



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน พบว่ามีผลคะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม โดยมีผลการประเมิน รายตัวชี้วัด ดังนี้

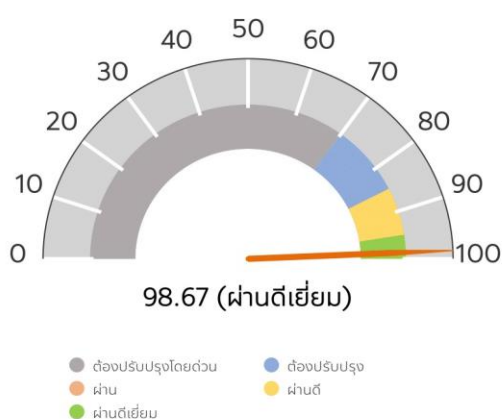


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

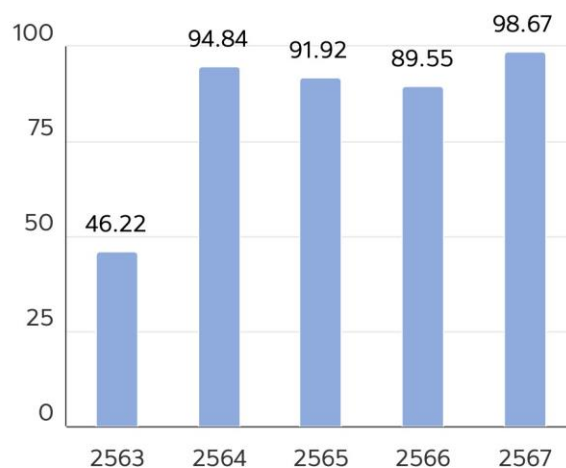
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 14 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลเมือง

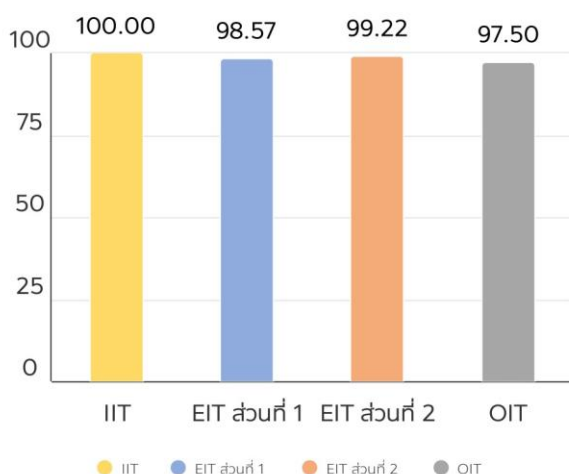
ผลการประเมินในภาพรวม



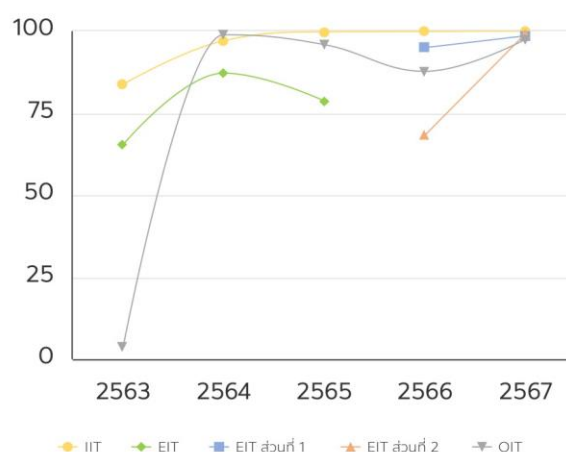
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๑.กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	IIT	๑๑	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายใน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนมีการรับรู้ รับทราบเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ครบถ้วนทุกองค์ประกอบของการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. แจ้งผลการประเมินให้ บุคลากรภายในทราบถึง ความคิดเห็นของบุคลากร ภายในหน่วยงานและผู้มา ติดต่อหรือรับบริการ ๒. สร้างการรับรู้เข้าใจให้ กับบุคคลภายนอกเรื่องการ ปฏิบัติงานมากขึ้น ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การสื่อสารผลการดำเนิน งาน การใช้จ่ายงบประมาณ ให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อแจ้งผลการประเมินและ แนวทางการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ ๒. ผู้บริหารหรือผู้บังคับ บัญชามอบแนวทางการปฏิบัติ งานผ่านการประชุมประจำ เดือนอย่างสม่ำเสมอ ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนิน งานและการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านสื่อออนไลน์หรือเว็บไซต์ หลัก	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘
		๑๒	๑๐๐					
		๑๓	๑๐๐					
		๑๔	๑๐๐					
		๑๕	๑๐๐					
		๑๖	๑๐๐					
	EIT	e๑	๙๘.๙๖	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอก เข้าใจและรับรู้ในกระบวนการปฏิบัติงานของเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอนที่เป็นไปตามขั้นตอนและให้บริการอย่างเท่าเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ การบริการดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา สะดวก รวดเร็วขึ้น หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสมากขึ้น				
		e๒	๙๗.๑๗					
		e๓	๑๐๐					
		e๔	๙๘.๖๕					
		e๕	๙๘.๗๕					
		e๗	๙๘.๔๔					
	OIT	e๘	๙๕.๘๓					
		๐๔	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์คือทุกข้อ ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีการ เปิดเผยสู่สาธารณะเรื่องแผนการพัฒนาท้องถิ่น แผนการ ดำเนินงานการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการ ดำเนินงานและคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบถ้วน				
		๐๕	๑๐๐					
		๐๑๑	๑๐๐					
		๐๑๓	๑๐๐					
		๐๑๔	๑๐๐					
			สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ ข้อมูลเข้าถึงได้ยากและขาดความชัดเจนที่เพียงพอ					

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-service

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา	
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน						
๒. การให้บริการและ ระบบ E-service	IIT	๑๑	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายใน หน่วยงานมีความคิดเห็นเชิงบวกและรับรู้ รับทราบในทุกองค์ ประกอบของการให้บริการและระบบ E-service ครบถ้วน	๑. แจ้งผลการประเมินให้ บุคลากรภายในทราบถึง ความคิดเห็นของบุคลากร ภายในหน่วยงานและผู้มา ติดต่อหรือรับบริการ ๒. เปิดโอกาสให้บุคคลภายใน นอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน มากขึ้นและเผยแพร่ผลการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายใน นอกเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น ขึ้น	ทุกกอง	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการ ประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อแจ้งผลการ ประเมิน แนวทางการยก ระดับผลการประเมิน ๒. ให้เจ้าหน้าที่ในแต่ละ ภารกิจนำผลการดำเนินงานแต่ ละกิจกรรมหรือโครงการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และ สื่อสังคมออนไลน์อย่าง สม่ำเสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	
		๑๒	๑๐๐						
		-	-						
		-	-						
	EIT	e๑	๙๘.๙๖	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการหรือมารับบริการส่วนใหญ่ที่เห็นว่าการ ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น มีระบบการให้บริการออนไลน์ E-service ทำให้ผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกมากขึ้น และบุคคลภายนอกส่วนใหญ่ ทราบว่าได้มีการเปิดโอกาสให้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน					
		e๒	๙๙.๑๗						
		e๕	๙๘.๗๕						
		-	-						
		-	-						
		-	-						
		-	-						
		-	-						
		-	-						
	OIT	๐๑๐	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อแสดงให้เห็นว่ามีการเปิดเผย ข้อมูลควรรักษาระดับมาตรฐาน					
		๐๑๑	๑๐๐						
		๐๑๓	๑๐๐						
		-	-						
		-	-						
				สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ ไม่ได้มีการเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน					

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๓. ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	e๔	๙๘.๖๕	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑. แจ้งผลการประเมินให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงความคิดเห็นของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งาน	สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผล การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อแจ้งผลการ ประเมิน แนวทางยกระดับการ ประเมิน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การสื่อสารของหน่วยงานได้แก่ เว็บไซต์ เฟสบุคอย่างสม่ำเสมอ ๓. ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานเว็บ ไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
		e๕	๙๘.๗๕	ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายใน				
		e๖	๙๙.๒๗	นอกส่วนใหญ่รับรู้ รับทราบช่องทางการประชาสัมพันธ์				
		e๙	๙๕.๘๓	ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่เข้าถึงได้				
		-	-	ง่ายสะดวก มีความชัดเจน สามารถแสดงความคิดเห็นการ				
		-	-	ปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม				
		-	-	ได้อย่างชัดเจน มีช่องทางที่สามารถแจ้งหรือร้องเรียน				
		-	-	เจ้าหน้าที่				
		-	-					
		-	-					
	OIT	๐๔	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT)				
		๐๕	๑๐๐	ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อแสดงให้เห็นว่าเทศบาล				
		๐๖	๑๐๐	เมืองแม่ฮ่องสอน มีการเปิดเผยข้อมูลโครงสร้างหน่วยงาน				
		-	-	ข้อมูลผู้บริหาร และอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง				
		-	-	ข่าวประชาสัมพันธ์การตอบคำถามในช่องทางออนไลน์				
		-	-	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ มีนโยบายการ				
		-	-	คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ได้ครบถ้วน				
		-	-					
				สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ				
				ไม่ได้แสดงแผนที่ ในข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน				

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๔ กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	IIT	๑๐	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ากระบวนการ กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ครบถ้วนทุกองค์ ประกอบ บุคลากรภายในหน่วยงานมีความคิดเห็นเชิงบวก และรับรู้ รับทราบ เรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างถูกต้อง และไม่มีการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑. แจ้งผลการประเมินให้ แก่บุคลากรภายในหน่วย งานให้ทราบถึงความคิด เห็นของผู้มาติดต่อหรือรับ บริการ ๒. ควบคุมดูแลการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างเคร่งครัด	กองคลัง สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผล การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อแจ้งผลการ ประเมิน และแนวทางการ รักษาระดับผลการประเมิน ๒. มีการตรวจสอบ ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
		๑๑	๑๐๐					
		๑๒	๑๐๐					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
	OIT	๐๒๓	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ามีการเปิดเผย แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ				
		๐๒๕	๑๐๐					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
			สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ ไม่มีปัญหาใดๆ ในประเด็นนี้					

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	IIT	๓	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ากระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วน ทุกองค์ประกอบ บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ รับทราบเรื่อง งบประมาณมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ การใช้จ่ายงบ ประมาณคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	๑. แจ้งผลการประเมิน ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานให้ทราบถึงความ คิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือ รับบริการ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้เข้าไป มีส่วนร่วมและเปิดเผยต่อ สาธารณะ	กองคลัง สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผล การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อแจ้งผลการ และแนวทางการรักษาระ ดับผลการประเมิน ๒. ชี้แจงกระบวนการ จัดทำงบประมาณและส่ง เสริมให้บุคลากรได้มีส่วน ร่วม ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รายงานการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
		๑๔	๑๐๐					
		๑๕	๑๐๐					
		๑๖	๑๐๐					
		๑๗	๑๐๐					
		๑๘	๑๐๐					
		-	-					
	OIT	๐๘	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อแสดงให้เห็นว่าเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอน มีการเปิดเผยข้อมูลและช่องทางการบริการต่างๆ				
		๐๑๔	๑๐๐					
		๐๑๕	๑๐๐					
		๐๑๖	๑๐๐					
		๐๑๗	๑๐๐					
		-	-					
		-	-					
			สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ -					

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๖. กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบการ ใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	IIT	๑๙	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายใน หน่วยงานรับรู้ และรับทราบ กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล แต่มีบุคลากรบางราย ที่ยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๑. แจ้งผลการประเมิน ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานให้ทราบถึงความ คิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือ รับบริการ ๒. เปิดเผยแพร่การดำเนินการ ตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลให้ ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ ๓. เปิดเผยแพร่อำนาจความรู้ ความเข้าใจในประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผล การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อแจ้งผลการ ประเมิน และแนวทางการ รักษาระดับผลการประเมิน ๒. ประชาสัมพันธ์การดำเนิน การตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม ช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ ๓. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘
		๑๘	๑๐๐					
		๑๙	๑๐๐					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
	OIT	๐๑๘	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ามีการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ในเรื่องนโยบายและแผนการบริหารงาน บุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ				
		๐๑๙	๑๐๐					
		๐๒๐	๑๐๐					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
		-	-					
				สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ -				

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๗.กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วย งาน	IIT	l๓	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรภายใน หน่วยงานรับรู้ รับทราบ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ความสำคัญกับ การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตุมิชอบ การกำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริตสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มีการนำผล การประเมิน ITA ไปปรับปรุงกาทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง	๑. แจ้งผลการประเมิน ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานให้ทราบถึงความ คิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือ รับบริการ ๒. เผยแพร่มาตรการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน และสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์การปรับ ปรุงการปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส ผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์	สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผล การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อแจ้งผลการ ประเมิน และแนวทางการ รักษาระดับผลการประเมิน ๒. ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลเมือง แม่ฮ่องสอนเพื่อให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้รับ รู้ รับทราบ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือเว็บไซต์	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘
		l๔	๑๐๐					
		l๕	๑๐๐					
		l๖	๑๐๐					
		l๘	๑๐๐					
		l๙	๑๐๐					
	EIT	e๓	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่า บุคคลภายนอกมี ความเข้าใจและรับรู้ว่าหน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และหน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กร ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น				
		e๔	๑๐๐					
		e๕	๑๐๐					
	OIT	๐๑๐	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ามีการเปิดเผยข้อมูล สู่สาธารณะประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน ครบถ้วน ทุกองค์ประกอบ				
		๐๑๑	๑๐๐					
		๐๒๒	๑๐๐					
		๐๒๓	๑๐๐					
		๐๒๕	๑๐๐					
		๐๒๖	๑๐๐					

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการ โครงการ/กิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
	OIT	๐๒๗	๑๐๐	สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ				
		๐๓๒	๑๐๐	บุคคลภายนอกส่วนน้อยยังไม่ทราบว่าหน่วยงานมีการปรับปรุง				
				องค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น				

๒. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับผลการประเมิน ผ่าน ได้คะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน การประเมินดังกล่าวมีข้อจำกัดดังต่อไปนี้

๒.๑ การประกาศเผยแพร่ คู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ล่าช้า รวมทั้งแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(องค์ความรู้) พร้อมตัวอย่าง ล่าช้า ทำให้การเตรียมข้อมูล ในแต่ละตัวชี้วัด ล่าช้าไปด้วย

๒.๒ ระยะเวลาการเตรียมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลไม่เพียงพอ อยากให้มีการขยายระยะเวลาออกไปให้เหมาะสม เนื่องจากหน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี มีจำนวนจำกัด และมีภาระงานที่ค่อนข้างมาก