

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			ที่จัดสรร	ที่ใช้จริง	ในการดำเนินการ
๑.การวางแผน อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ของความรับผิดชอบและปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนฯ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหาโดยการ สอบแข่งขันและการโอนย้าย	๑.มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างสังกัด เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๒ ราย ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๐ ราย ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
		๒.มีการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจระดับปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
		๓.รับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนจำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการระดับปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ มกราคม ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ
			ที่จัดสรร	ที่ใช้จริง	
๑..ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๐๔,๐๐๐	๒๒๗,๕๘๐	๖ - ๑๐ พฤษภาคม
		๒.หลักสูตร "การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานที่ดีด้านงานสารบรรณและการเบิกจ่ายเงิน"	๒๙,๔๐๐	๒๙,๔๐๐	๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์
		๓.โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์และพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองแม่ฮ่องสอน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔-๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
	๒.ประชาสัมพันธ์แนวเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ	มีการประชาสัมพันธ์และมีการประชุมใหญ่พนักงานเทศบาลไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยได้ประชาสัมพันธ์แนวทางและเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๓.ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้น	เลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา
			ที่จัดสรร	ที่ใช้จริง	ในการดำเนินการ
๒.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การสร้างความสุข ความพึงพอใจ และเสริมแรงจิตใจในการทำงานด้วยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน และการปรับเปลี่ยนเลื่อนตำแหน่งในตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างสำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้นๆ ตามแนวทางของระเบียบและข้อบังคับต่างๆ	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในทุกปีงบประมาณ โดยมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔.ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	โครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗	มีการดำเนินการโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-