

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน พบว่า มีผลคะแนน **94.84**

คะแนน อยู่ในระดับ **A** ดังนี้



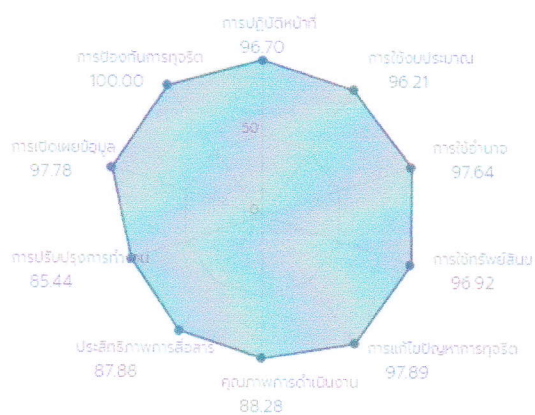
คะแนน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

94.84 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.89
3	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
4	การใช้อำนาจ	97.64
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.92
6	การปฏิบัติหน้าที่	96.70
7	การใช้งบประมาณ	96.21
8	คุณภาพการดำเนินงาน	88.28
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.88
10	การปรับปรุงการทำงาน	85.44

คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

85.44 คะแนน

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
----------------------------	------------------------------

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1. การปฏิบัติหน้าที่	96.70	คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรบางส่วน ยังไม่ทราบ หรือรับรู้การใช้งบประมาณของหน่วยงาน
2. การใช้งบประมาณ	96.21	คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	97.64	คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.92	คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.89	คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

6. คุณภาพการดำเนินงาน	88.28	คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า ควรต้องปฏิบัติหน้าที่โดยพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.88	คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	85.44	คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

9. การเปิดเผยข้อมูล	97.78	คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ที่มีหลากหลายมากขึ้น เมื่อประชาชนเกิดความสงสัย จะได้ชี้แจงตอบคำถามได้ชัดเจนขึ้น
10. การป้องกันการทุจริต	100.00	คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1.การสร้างความเข้าใจ ให้ ความรู้ ในการใช้งบประมาณ ในการบริหารงานด้านต่างๆ	1. นำเทศบัญญัติเรื่อง งบประมาณ แสดงในเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบ 2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร เรื่องการใช้งบประมาณ โดยนำ แสดงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองคลัง	ม.ค.65-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำ เดือน
2.การปรับปรุงระบบการ ทำงานและการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสาร ระหว่างหน่วยงานกับบุคคล ภายนอกที่มารับบริการ โดย ใช้ระบบ Smart Office	1. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ในองค์กร โดยแสดงในเว็บไซต์ 2.ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ทำเป็นแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงานติดไว้ หน้าห้อง เพื่อให้บุคคล ภายนอก ทราบ	ทุกกอง/ สำนัก	ม.ค.65-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำ เดือน
3.การเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงาน	1. นำข้อมูลหน่วยงานแสดง ในเว็บไซต์ เพื่อให้บุคคล ทั่วไปสามารถเห็นข้อมูลได้ 2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล หน่วยงานติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคคล ทั่วไปสามารถเห็นข้อมูลได้	ทุกกอง/ สำนัก	ม.ค.65-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำ เดือน