

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
1. การสร้างความเข้าใจ ใน การใช้อำนาจมอบหมาย งาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	1. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม 2. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการ ปฏิบัติงานมากำหนด แผนการบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อมอบหมายงาน ให้ตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.66	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร มีมาตรฐาน สูงขึ้น มีความรู้ความ เข้าใจในหน้าที่ของตน มากขึ้น	ไม่มี
2. การเสริมสร้างและ พัฒนาระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพลดขั้นตอนที่ ซ้ำซ้อนเพื่อความสะดวก และเป็นประโยชน์กับการ ให้บริการประชาชน	1. ประชาสัมพันธ์ ระบบ การทำงาน ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของแต่ละ หน่วยงานในองค์กร โดย แสดงในเว็บไซต์ 2. ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การปรับปรุงการทำงานให้ ประชาชนผู้รับบริการ ได้รับทราบ	ทุกกอง/ สำนัก	ม.ค.-มี.ค.66	1.มีการพัฒนาคุณภาพ ดำเนินงานของ หน่วยงาน 2. มีผลงานที่เกิดจาก การปรับปรุงการ ทำงานให้เป็นที่ ประจักษ์	ไม่มี
3.กำหนดแนวทางให้ชัดเจน เรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน การดำเนินงาน และรายงาน ผลการดำเนินงานเมื่อแล้ว เสร็จ	1. แสดงข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรม ในเว็บไซต์ 2. สรุป ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ทุกกอง/ สำนัก	ม.ค.6-มี.ค.66	1. ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลรายละเอียดผล การดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรม 2. ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลจากการสรุปผล การใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในเว็บ ไซต์ของหน่วยงาน	ไม่มี

