



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



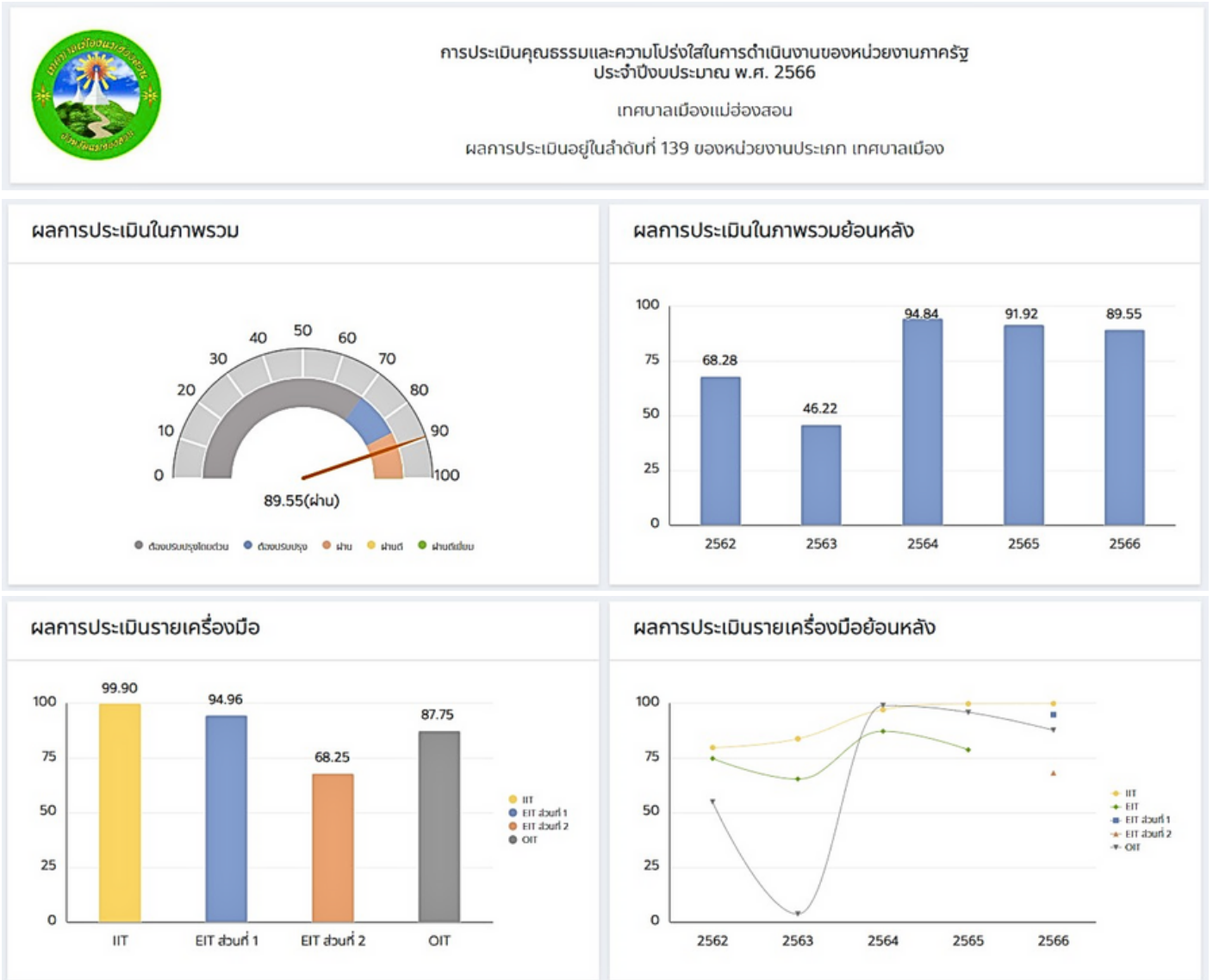
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน พบว่ามีผลคะแนน **๘๙.๕๕** คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่าน** โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	l๑	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในเทศบาล เมืองแม่ฮ่องสอนมีการรับรู้ รับทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ครบถ้วน ทุกองค์ประกอบของการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. แจ้งผลการประเมินให้ บุคลากรภายในทราบถึง ความคิดเห็นของบุคลากร ภายในหน่วยงานและผู้มา ติดต่อหรือรับบริการ	สำนักปลัด กองคลัง	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งผล การประเมินและแนวทางการปรับปรุง การปฏิบัติงานหรือให้บริการ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗
		l๒	๑๐๐					
		l๓	๑๐๐					
		l๔	๑๐๐					
		l๕	๑๐๐					
		l๖	๑๐๐					
	EIT	e๑	๙๔.๗๗	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอกมีความ เข้าใจและรับรู้ในกระบวนการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ที่เป็นไปตามขั้นตอนและให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ การให้ บริการดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา สะดวกรวดเร็วขึ้น หน่วยงานมีการปฏิบัติงาน ที่มีความโปร่งใสมากขึ้น	๒. สร้างการรับรู้เข้าใจให้ กับบุคคลภายนอกเรื่องการ ปฏิบัติงานมากขึ้น ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การสื่อสารผลการดำเนิน งานการการใช้จ่าย งบประมาณให้ประชาชน ทราบ	ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชามอบ แนวทางการปฏิบัติงานผ่านการประชุม ประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอ ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณผ่านสื่อออนไลน์ หรือเว็บไซต์หลัก		
		e๒	๙๕.๘๔					
		e๓	๙๕.๘๔					
		e๔	๙๖.๘๑					
		e๑๑	๙๓.๗๑					
		e๑๒	๙๓.๗๑					
	OIT	e๑๕	๙๒.๖๕	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์คือ ข้อ ๐๔,๐๑๑,๐๑๓, และ ๐๑๔ ซึ่งแสดงให้เห็น เห็นว่า มีการเปิดเผยสู่สาธารณะเรื่องแผนการพัฒนาท้องถิ่น แผนการ ดำเนินงานการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน และคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบถ้วน ส่วนข้อ ๐๑๒ ได้คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์ ติดตามการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ต้องมีการเปิดเผย สู่สาธารณะมากขึ้น	สรุพบัญญาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ไม่ได้แสดงผลการเปิดเผยการติดตามการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ต่อสาธารณะชน			
		๐๔	๑๐๐					
		๐๑๑	๑๐๐					
		๐๑๒	๐					
		๐๑๓	๑๐๐					
		๐๑๔	๑๐๐					

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-service

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๒. การให้บริการและ ระบบ E-service	IIT	๑๑	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความคิดเห็นเชิงบวกและรับรู้ รับทราบในทุกองค์ประกอบของการ ให้บริการและระบบ E-service ครบถ้วน	๑. แจ้งผลการประเมินให้ บุคลากรภายในทราบถึง ความคิดเห็นของบุคลากร ภายในหน่วยงานและผู้มา ติดต่อหรือรับบริการ ๒. เปิดโอกาสให้บุคคลภาย นอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน มากขึ้นและเผยแพร่ผลการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น	สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ประจำปี.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งผล การประเมิน แนวทางการยกระดับผล การประเมิน ๒. ให้เจ้าหน้าที่ในแต่ละภารกิจนำ ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมหรือ โครงการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์อย่างสม่ำเสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
		๑๒	๑๐๐					
		๑๓	๑๐๐					
	EIT	e๑	๙๔.๗๗	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ราชการหรือมารับบริการส่วนใหญ่ที่เห็นว่าการให้บริการเป็นไปตาม ขั้นตอนระยะเวลาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้บริการโดยมุ่งผล สัมฤทธิ์ของงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สะดวก รวดเร็วมากขึ้น มีระบบการให้บริการออนไลน์ E-service ทำให้ผู้รับ บริการได้รับความสะดวกมากขึ้น และบุคคลภายนอกส่วนใหญ่ทราบ ว่าได้มีการเปิดโอกาสให้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน				
		e๒	๙๕.๘๔					
		e๓	๙๕.๘๔					
		e๕	๙๓.๗๑					
		e๑๑	๙๓.๗๑					
		e๑๒	๙๓.๗๑					
		e๑๓	๙๖.๘๔					
		e๑๔	๙๑.๕๕					
	OIT	๐๑๕	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ข้อ ๐๑๕-๐๑๘ แสดงให้เห็นว่า และ ๐๑๔ ควรรักษาระดับมาตรฐานส่วนข้อ ๐๑๒ ได้คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์ แสดงให้เห็นว่าไม่ได้มีการเปิดเผยการใช้จ่าย งบประมาณ สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ ไม่ได้มีการเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน				
		๐๑๖	๑๐๐					
		๐๑๗	๑๐๐					
		๐๑๘	๑๐๐					
		๐๓๐	๐					

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๓. ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	e๖	๙๔.๗๗	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอกส่วนใหญ่ รับรู้ รับทราบช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล เมืองแม่ฮ่องสอน ที่เข้าถึงได้ง่ายสะดวก มีความชัดเจน สามารถแสดง ความคิดเห็นการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถสื่อสารตอบข้อ ซักถามได้อย่างชัดเจน มีช่องทางที่สามารถแจ้งหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่	๑. แจ้งผลการประเมินให้แก่ บุคคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงความคิดเห็นของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน	สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งผล การประเมิน แนวทางยกระดับการ ประเมิน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสาร ของหน่วยงาน ได้แก่ เว็บไซต์ เฟสบุค อย่างสม่ำเสมอ ๓. ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานเว็บไซต์ให้ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันเสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
		e๗	๙๕.๘๔					
		e๘	๙๖.๘๔					
		e๙	๙๔.๗๗					
		e๑๐	๙๖.๘๔					
	OIT	๐๑	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT)				
		๐๒	๑๐๐	ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ข้อ ๐๑ - ๐๓ ,๐๗ - ๐๑๐ แสดงให้เห็นว่าเทศบาล				
		๐๓	๑๐๐	เมืองแม่ฮ่องสอน มีการเปิดเผยข้อมูลโครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูล				
		๐๕	๐	ผู้บริหาร และอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์				
		๐๖	๑๐๐	การตอบคำถามในช่องทางออนไลน์ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคม				
		๐๗	๑๐๐	ออนไลน์ มีนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ได้ครบถ้วน ส่วนข้อ				
		๐๘	๑๐๐	๐๕ ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ การเปิดเผยข้อมูลด้านที่อยู่ ที่สามารถ				
		๐๙	๑๐๐	ติดต่อได้ ขาดแผนที่จึงไม่ครบองค์ประกอบ				
		๐๑๐	๑๐๐	สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ				
			ไม่ได้แสดงแผนที่ ในข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน					

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๔ กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	IIT	๑๑๙	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ากระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ บุคลากรภายใน หน่วยงานมีความคิดเห็นเชิงบวก และรับรู้ รับทราบเรื่องแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง และไม่มีกรณีนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑. แจ้งผลการประเมินให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงความคิดเห็นของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๒. ควบคุมดูแลการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างเคร่งครัด	กองคลัง	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งผล การประเมิน และแนวทางการรักษา ระดับผลการประเมิน ๒. มีการตรวจสอบทรัพย์สินของ ราชการอย่างสม่ำเสมอ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
		๑๒๐	๑๐๐					
		๑๒๑	๑๐๐					
		๑๒๒	๑๐๐					
		๑๒๓	๑๐๐					
		๑๒๔	๑๐๐					
	OIT	๐๓๔	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ามีกรเปิดเผยแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินงาน เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครบถ้วนทุก องค์ประกอบ สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ ไม่มีปัญหาใดๆ ในประเด็นนี้				
		๐๓๕	๑๐๐					

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัด ซื้อจัดจ้าง	IIT	๗	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ากระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วนทุก องค์ประกอบ บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ รับทราบเรื่องงบประมาณ มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่าตาม วัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	๑. แจ้งผลการประเมินให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงความคิดเห็นของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ ให้มากขึ้น ๓. ติดตามการดำเนินงานการ ใช้งบประมาณ ประจำปีทุกๆ ๖ เดือน และเปิดเผยต่อ สาธารณะ	กองคลัง	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งผล การประเมิน และแนวทางการยกระดับ ผลการประเมิน ๒. ชี้แจงกระบวนการจัดทำงบประมาณ และส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในกระบวนการประมาณของหน่วยงาน ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รายงานการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
		๘	๙๙.๐๐					
		๙	๑๐๐					
		๑๐	๑๐๐					
		๑๑	๑๐๐					
		๑๒	๑๐๐					
	OIT	๐๑๑	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ข้อ ๐๑๑, ๐๑๓, ๐๑๙-๐๒๒ แสดงให้เห็นว่า เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีการเปิดเผยแผนดำเนินงานและการใช้งบ ประมาณประจำปี มีการแสดงผลการดำเนินงานประจำปี แสดงแผน การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ มีการประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดหาพัสดุ มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเป็นรายเดือน และมีการ สรุปผลการจัดซื้อจัดหาพัสดุทั้งปีครบถ้วน ส่วนผลคะแนนข้อ ๐๑๒ ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เพราะไม่ได้เปิดเผยการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ ไม่ได้มีการเปิดเผยการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณ ประจำปี ในรอบ ๖ เดือน				
		๐๑๒	๐					
		๐๑๓	๑๐๐					
		๐๑๙	๑๐๐					
		๐๒๐	๑๐๐					
		๐๒๑	๑๐๐					
		๐๒๒	๑๐๐					

ประเด็นที่ ๒ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล	IIT	๑๑๓	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงาน รับรู้ และรับทราบ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล แต่มีบุคลากรบางรายที่ยังไม่ทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	๑. แจ้งผลการประเมินให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงความคิดเห็นของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๒. เปิดเผยแพร่ดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน ทุกองค์ประกอบ ๓. เปิดเผยให้สร้างความรู้ ความเข้าใจในประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งผล การประเมิน และแนวทางการยกระดับ ผลการประเมิน ๒. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลตามช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ ๓. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗
		๑๑๔	๑๐๐					
		๑๑๕	๑๐๐					
		๑๑๖	๑๐๐					
		๑๑๗	๑๐๐					
		๑๑๘	๑๐๐					
		๑๒๗	๙๙.๐๐					
	OIT	๐๒๓	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ในข้อ ๐๒๓ ,๐๒๕-๐๒๖ ,๐๔๐-๐๔๑ แสดงให้เห็น ว่ามีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเรื่องนโยบายและแผนการบริหาร งานบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การ ขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนข้อที่มีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ คือข้อ ๐๒๔ แสดงให้เห็นว่าไม่ได้มี การเปิดเผยการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลที่ครบองค์ประกอบ และข้อ ๐๓๙ แสดงให้เห็นว่า ไม่ได้เปิดเผย ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ				
		๐๒๔	๐					
		๐๒๕	๑๐๐					
		๐๒๖	๑๐๐					
		๐๓๙	๐					
		๐๔๐	๑๐๐					
		๐๔๑	๑๐๐					
สรุปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ								
๑.ไม่ได้ระบุงองค์ประกอบด้านการใช้งบประมาณดำเนินการตามแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล								
๒.ไม่ได้แสดงประมวลจริยธรรมครบถ้วน ในเว็บไซต์								

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
๗.กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วย งาน	IIT	๒๕	๑๐๐	ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรภายในหน่วยงาน รับรู้ รับทราบ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตสามารถ ป้องกันการทุจริตได้จริง มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจัง	๑. แจ้งผลการประเมินให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ทราบถึงความคิดเห็นของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๒. เผยแพร่มาตรการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน และ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑. จัดการประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งผล การประเมิน และแนวทางการยกระดับ ผลการประเมิน ๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกัน การทุจริตของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และ บุคคลภายนอกได้รับรู้ รับทราบ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ หรือเว็บไซต์	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗
		๒๖	๙๙.๐๐					
		๒๘	๑๐๐					
		๒๙	๑๐๐					
		๓๐	๑๐๐					
		EIT	e๑๐					
	e๑๕	๙๒.๖๕						
	OIT	๐๒๗	๑๐๐	ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผลคะแนนผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แสดงให้เห็นว่ามีการเปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณะประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ครบถ้วน ทุกองค์ประกอบ	สรุปรูปปัญหาที่สำคัญของประเด็นนี้คือ บุคคลภายนอกส่วนน้อยยังไม่ทราบว่าหน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กร ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น			
		๐๒๘	๑๐๐					
		๐๒๙	๑๐๐					
		๐๓๑	๑๐๐					
		๐๓๒	๑๐๐					
		๐๓๓	๑๐๐					
		๐๓๔	๑๐๐					
		๐๓๕	๑๐๐					

ประเด็น การประเมิน	ผลการประเมิน			การวิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
	เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน					
		๐๓๖	๑๐๐					
		๐๓๗	๑๐๐					
		๐๓๘	๑๐๐					
		๐๔๒	๑๐๐					
		๐๔๓	๑๐๐					

๒. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับผลการประเมิน ผ่าน ได้คะแนน ๘๙.๕๕ คะแนน การประเมินดังกล่าวมีข้อจำกัดดังต่อไปนี้

๒.๑ การประกาศเผยแพร่ คู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ล่าช้า รวมทั้งแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(องค์ความรู้) พร้อมตัวอย่าง ล่าช้า ทำให้การเตรียมข้อมูล ในแต่ละตัวชี้วัด ล่าช้าไปด้วย

๒.๒ ระยะเวลาการเตรียมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลไม่เพียงพอ อยากรให้มีการขยายระยะเวลาออกไปให้เหมาะสม เนื่องจากหน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี มีจำนวนจำกัด และมีภาระงานที่ค่อนข้างมาก