



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

อำเภอ เมือง จังหวัด แม่ฮ่องสอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๓
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๗๓

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน โดยให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน เป็นประธาน ปลัดเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการและมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐ นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรองอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับงานที่เหมาะสมให้พิจารณาถึงต้นทุนการกำหนดระดับขึ้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับขึ้นงานเป็นไปอย่างประหยัด และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดมาตรฐานใด ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีภาคการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกันจำนวนกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างอย่างมีนัยยะสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนได้เสียหรือประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ใน ๓ ประเด็นนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการดำเนินการต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งจะทำให้เกิดตำแหน่งขึ้นตามมาก็ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดในโครงการในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจจะต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกันส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่

รับผิดชอบของคล้ายกันโดยสมมุติฐานว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ ให้องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือการลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีการมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบอัตราตำแหน่งประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายงานอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติ และแผนส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งวิชาการ โดยไม่ต้องเพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการ โดนสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Men Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางในส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลาย จะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าการเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่สามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะเวลาส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตส่วนราชการในการเตรียมไปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรับรองภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีความครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้นำสาเหตุของปัญหาและความต้องการของประชาชนที่สำคัญ จากแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยสภาพปัญหาได้แบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ด้านสาธารณูปโภค/สาธารณูปการ

ด้านการไฟฟ้า ในพื้นที่สองข้างทางถนนสายหลัก และถนนสายตรอก ซอย ยังขาดไฟกิ่งหรือไฟแสงจันทร์ เพื่อให้แสงสว่างแก่ผู้ใช้ถนน ซึ่งในบางครั้งทำให้เกิดอุบัติเหตุและอันตรายแก่ผู้ใช้ถนนหรือผู้สัญจรไป-มา

ด้านระบบการระบายน้ำ ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนยังประสบกับปัญหาการระบายน้ำอยู่ คือการระบายน้ำอุดตันในบางฤดูจึงยังมีปัญหาในการระบายน้ำ

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ด้านการท่องเที่ยว เขตเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนนั้นมีแหล่งท่องเที่ยวที่ขึ้นชื่อของจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้แก่ วัดพระธาตุดอยกองมู หนองจองคำ ถนนคนเดิน เป็นต้น และเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนยังเป็นจุดเชื่อมต่อที่จะไปยังสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เช่น ปางอุ๋ง บ้านรักไทย ถ้ำปลา กระเหรี่ยงคอยาว ซึ่งในแต่ละปีในช่วงฤดูหนาวนักท่องเที่ยวจะเดินทางเข้ามาเที่ยวชมเป็นจำนวนมาก ซึ่งในเขตเทศบาลจะมีนักท่องเที่ยวเข้ามาแวะพักผ่อนหรือเข้าพักตามโรงแรมหรือเกสเฮ้าส์ และในสภาพโดยทั่วไปบริเวณเขตเทศบาลยังมีบางจุดที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ได้แก่ บริเวณสวนสาธารณะ บริเวณหนองจองคำ ตลาดสายหยุด และการปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ต้องการให้ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนให้ร่มรื่นสวยงาม ปรับปรุงตลาดสายหยุดให้เป็นตลาดสดน่าซื้อ แก้ไขปัญหาน้ำเน่าเสียของหนองจองคำ เพื่อต้อนรับนักท่องเที่ยวภายใต้โครงการ “การปรับปรุงและสร้างเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เป็นเมืองเมืองน่าอยู่ และเป็นแม่ฮ่องสอนเมืองรีสอร์ท ตลอดไป”

๒.๒ ด้านการค้า ประชาชนยังขาดการส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ ขยายการจ้างงานทั่วไปและนอกฤดูการเกษตรและฤดูการท่องเที่ยว อีกทั้งการรวมกลุ่มกันอย่างเป็นรูปธรรมในการประกอบอาชีพตามโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์

ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพและต้องการให้มีการส่งเสริมด้านการตลาดเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนในเขตเทศบาล

๓. ปัญหาด้านสังคม

๓.๑ ด้านการศึกษา โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนยังขาดอัตรากำลังของครูผู้สอน และยังขาด ห้องสมุด และสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมด้านการศึกษา เช่น จัดตั้งห้องสมุดที่มีมาตรฐานในโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ของนักเรียนในโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนที่จะได้ศึกษาค้นคว้า แสวงหาความรู้ได้อย่างเต็มที่ และปรับปรุงสนามกีฬาภายในโรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนให้ได้มาตรฐาน เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ โดยการออกกำลังกาย

๓.๒ ด้านสวัสดิการ ประชาชนในเขตเทศบาลยังขาดการส่งเสริมเรื่อง สวัสดิการ เรื่องต่าง ๆ ขาดความเท่าเทียมกันในการอยู่ร่วมกันในสังคม ขาดความเห็นอกเห็นใจ การดูแลเอาใจใส่ ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้สูงอายุ และการส่งเสริมเรื่องสถาบันครอบครัวเท่าที่ควรประชาชนโดยเฉพาะผู้สูงอายุ ต้องการให้เทศบาลสนับสนุนในด้านสวัสดิการเบี้ยยังชีพ ดูแลเอาใจใส่ของบุตรหลานหรือสถาบันครอบครัวเพื่อ ลดปัญหาการทอดทิ้งและสายใยสัมพันธ์ของสถาบันครอบครัว

๔. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

๔.๑ ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของเทศบาลตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนต้องการให้ เทศบาลส่งเสริมการเรียนรู้ทางด้านการเมือง การปกครอง ให้มากขึ้น เพื่อที่ประชาชนจะได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ ของตนเองในการมีส่วนร่วมกับการเมืองการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ด้านบุคลากรของเทศบาล ยังไม่เพียงพอต่อการที่จะให้บริการกับประชาชน อย่างทั่วถึง

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประชาชนในเขตเทศบาลยังขาดการส่งเสริม การให้ความรู้ในการดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากพื้นที่ของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนเป็นชุมชนเมืองแต่ล้อมรอบไป ด้วยภูเขาและป่าไม้ ซึ่งในแต่ละปีจะมีการตัดต้นไม้ทำลายป่าเพื่อสร้างที่อยู่อาศัยเป็นจำนวนค่อนข้างสูง และ ปัญหาพื้นที่ทำกินของประชาชนในการบุกรุกพื้นที่ป่า เพื่อทำเกษตรกรรม รวมถึงปัญหาเรื่องขยะมูลฝอย ซึ่งไม่มี ระบบการจัดการที่ดีเท่าที่ควร ประชาชนจึงต้องการให้ภาครัฐให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งปัญหาการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

๖. ปัญหาด้านสาธารณสุข

ปัจจุบันพื้นที่เขตเทศบาลมักประสบปัญหาด้านสาธารณสุขทุกปี กล่าวคือ ปัญหา ไข้เลือดออก ไข้มาลาเรีย ปัญหาโรคเอดส์ มักจะแพร่ระบาดค่อนข้างสูง ซึ่งพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่ ชายแดนติดต่อกับพม่า เมื่อราษฎรเจ็บไข้ได้ป่วย สถาบันทางการแพทย์ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เฉพาะทางเพื่อให้บริการกับประชาชนได้ดีเท่าที่ควร และอีกปัญหาหนึ่งที่เป็นปัญหาเร่งด่วนตามนโยบายของ รัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ซึ่งราษฎรในเขตเทศบาลโดยเฉพาะเยาวชนมีข้อมูลความเสี่ยงใน การติดยาเสพติดเพราะเป็นพื้นที่ชายแดน ซึ่งเป็นแหล่งแพร่ระบาดของยาเสพติดเป็นมาตรการหนึ่งของเทศบาล เมืองแม่ฮ่องสอนในด้านดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประชาชนต้องการให้มีการเดินรณรงค์ ป้องกันและแก้ไขโรคภัยต่าง ๆ ในพื้นที่รวมทั้งมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อเสริมสร้าง เทศบาลตำบลเป็นเมืองน่าอยู่ ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและปัญหายาเสพติดต่อไปในอนาคต

๗. ปัญหาด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

ยังขาดการส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในจารีตประเพณีอันดีงาม กล่าวคือ ประชาชนในเขตเทศบาลส่วนใหญ่เป็นพวกคนไต(ไทยใหญ่) ซึ่งมีวิถีการดำเนินชีวิตโดยยึดถือศาสนาเป็นที่พึ่งและ เป็นศูนย์รวมในการดำเนินกิจกรรมหรือประเพณีต่าง ๆ ซึ่งเป็นเอกลักษณ์อย่างหนึ่งของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประชาชนต้องการให้มีการส่งเสริมอนุรักษ์ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ให้คงอยู่กับจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อไป

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเป็น ๗ ด้าน โดยพิจารณาจาก พระราชบัญญัติเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ได้ดังนี้

การวิเคราะห์จุดแข็ง

- เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีความพร้อมด้านการบริการ มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดีและเครื่องมืออุปกรณ์สำนักงานที่ใช้การได้ทันต่อความต้องการของพนักงานและประชาชน
- ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เป็นตนเอง
- ชุมชนมีความภาคภูมิใจในความมีเอกลักษณ์ของชุมชน
- ประชาชน ชุมชน และองค์กรเอกชนให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาล
- ภูมิประเทศ มีความเป็นธรรมชาติที่สวยงาม มีแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมหลายแห่ง

การวิเคราะห์จุดอ่อน

- สภาพพื้นที่เป็นภูเขาสูง มีความลำบากในการติดต่อระหว่างอำเภอ จังหวัด
- พื้นที่ส่วนใหญ่รอบเมืองเป็นเขตป่าอนุรักษ์ ทำให้ไม่สามารถขยายการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- กระบวนการขั้นตอนในการอนุญาตให้ใช้พื้นที่ต่าง ๆ ล่าช้า ไม่สอดคล้องกับสภาพความจำเป็นในการพัฒนา
- พื้นที่ในการทำเกษตรมีน้อยและจำกัด โดยเฉพาะบริเวณที่ราบลุ่มริมแม่น้ำ
- ชุมชนบางส่วนยังขาดที่ทำกิน ขาดกรรมสิทธิ์ในที่ดิน เข้าข่ายการบุกรุกพื้นที่ป่าอนุรักษ์/ป่าสงวนแห่งชาติ
- ผลิตภัณฑ์และสินค้าชุมชนยังขาดคุณภาพ ไม่ได้มาตรฐาน ต้นทุนในการผลิตสูง อยู่ห่างไกลจากตลาดหลัก และราคาต่ำ
- ฤดูกาลท่องเที่ยวมีเวลาสั้น (๓ - ๔ เดือน) ขาดความต่อเนื่องและการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวให้ได้คุณภาพ
- ผู้ประกอบการยังขาดแรงจูงใจในการลงทุนและขาดการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาปรับใช้ในการจัดการผลผลิตและกระบวนการผลิต
- พื้นที่ตลอดแนวชายแดนมีการอพยพของชนเผ่าและแรงงานต่างชาตินำเข้าเมืองอยู่เรื่อย ๆ
- การบริหารจัดการในภาครัฐขาดความสะดวกรวดเร็วและคล่องตัว ทั้งเทศบาลเองและภาคส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมีการโยกย้ายข้าราชการบ่อยครั้ง ยังขาดบุคลากรที่เป็นคนในท้องถิ่น และยังขาดการพัฒนา ทักษะความรู้
- มีไฟป่าในช่วงฤดูแล้งยาวนานกว่า ๒-๓ เดือน (ก.พ. - เม.ย) ทำให้มีหมอกควันปกคลุม มีผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ การเดินอากาศและภาวะสุขภาพ

การวิเคราะห์โอกาส

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นในทุกด้าน
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้ อบท. มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
- รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ พื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวโน้มการท่องเที่ยวของโลกเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และเชิงสุขภาพ

- รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

การวิเคราะห์อุปสรรคหรือข้อจำกัด

- สถานการณ์ทางการเมืองในระดับประเทศ ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ และภูมิภาค ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ลักษณะภูมิประเทศมีความยากลำบากในการเดินทาง
- ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้เยาวชนรุ่นใหม่ในท้องถิ่นลืมนรากฐานทางวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมอื่นมากขึ้น
- มีกลุ่มบุคคลแสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อหวังผลตอบแทนในระยะสั้น
- โครงสร้างของประชากรในภาพรวมไม่เอื้อต่อการพัฒนา มีประชากรต่างด้าวเป็นประชากรแฝงมาก
- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าเขาทำให้ไม่สามารถใช้ประโยชน์ด้านกิจกรรมและการปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เต็มที่

๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนได้แยกภารกิจอำนาจหน้าที่เป็น ๗ ด้าน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณูปการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษายาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

ฯลฯ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และการกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ (อ้างอิงข้อมูลจากแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและชุมชน (เน้นการส่งเสริมอาชีพราษฎร)
๓. พัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพื่อให้การบริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง
๕. การพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว (เน้นการปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล สวนสาธารณะบริเวณหนองจองคำ ตลาดสายหยุด พระธาตุดอยกองมู เพื่อสร้างให้เป็นเมืองน่าอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดแม่ฮ่องสอน)
๖. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (เน้นการบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล)
๗. ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร สถานที่ปฏิบัติงาน และระบบการบริหารงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้การบริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนเป็นสำคัญ
๘. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. การส่งเสริมด้านการศึกษา

การกิจรอง

๑. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๒. การพัฒนาการให้บริการและการจัดการขององค์กรท้องถิ่นของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน
๓. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังแยกเป็นพนักงานเทศบาล ๑๘๔ อัตรา พนักงานครู ๘๘ อัตรา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๗๒ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ กองคลัง กองสาธารณสุขฯ กองช่าง ซึ่งจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และพนักงานครูของสถานศึกษาในสังกัดยังได้รับการจัดสรรไม่ครบตามเกณฑ์ที่พึงมีได้ตามเกณฑ์จำนวนนักเรียนและบางตำแหน่งต้องกำหนดเพิ่มตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการเพิ่มจำนวนของบุคลากรโดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น โดยปรับเกลี่ยอัตรากำลังที่ว่างอยู่เดิมเพื่อไม่ให้กระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลฯ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการภายใน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๓ งานยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑.๑.๔ งานกิจการสภา ๑.๑.๕ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง ๑.๒.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๑.๒.๒ งานพัฒนาชุมชน ๑.๒.๓ งานนิติการและการพาณิชย์ ๑.๒.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๒.๕ งานบัตรประจำตัวประชาชน ๑.๒.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๒.๗ งานนโยบายและแผนงานเทศกิจ	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๓ งานยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑.๑.๔ งานกิจการสภา ๑.๑.๕ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง ๑.๒.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๑.๒.๒ งานพัฒนาชุมชน ๑.๒.๓ งานนิติการและการพาณิชย์ ๑.๒.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๒.๕ งานบัตรประจำตัวประชาชน ๑.๒.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๒.๗ งานนโยบายและแผนงานเทศกิจ	
๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๒.๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๓ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๔ งานบำเหน็จบำนาญ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๒.๑งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒.๒งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๒.๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๓ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๔ งานบำเหน็จบำนาญ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๒.๑งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒.๒งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๑.๑ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๑.๒ งานสถาปัตยกรรม ๓.๑.๓ งานผังเมือง ๓.๑.๔ งานควบคุมอาคาร ๓.๑.๕ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๒ ฝ่ายโยธา ๓.๒.๑ งานสาธารณูปโภค ๓.๒.๒ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๒.๓ งานเครื่องจักรกล ๓.๒.๔ งานระบบการจราจร ๓.๒.๕ งานช่างสุขาภิบาล ๓.๓ งานบริหารงานทั่วไป	๓.กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๑.๑ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๑.๒ งานสถาปัตยกรรม ๓.๑.๓ งานผังเมือง ๓.๑.๔ งานควบคุมอาคาร ๓.๑.๕ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๒ ฝ่ายโยธา ๓.๒.๑ งานสวนสาธารณะ ๓.๒.๒ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๒.๓ งานเครื่องจักรกล ๓.๒.๔ งานระบบการจราจร ๓.๒.๕ งานช่างสุขาภิบาล ๓.๓ งานบริหารงานทั่วไป	
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๔.๑.๒ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๑.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๕ งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข ๔.๒.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๒.๓ งานสนับสนุนบริการทางการแพทย์	๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๒ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๑.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๕ งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข ๔.๒.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๒.๓ งานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ๔.๓ งานบริหารงานทั่วไป	
๕.กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๕.๑.๒ งานกิจการโรงเรียน ๕.๑.๓ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๕.๑.๔ งานวิชาการ ๕.๑.๕ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๕.๑.๖ งานการศึกษาในระบบ ๕.๑.๗ งานนิเทศการศึกษา	๕.กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๕.๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๕.๑.๒ งานกิจการโรงเรียน ๕.๑.๓ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๕.๑.๔ งานนิเทศการศึกษา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๒.๑ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๕.๒.๒ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕.๒.๓ งานแผนงานและโครงการ	๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๒.๑ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๕.๒.๒ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕.๒.๓ งานแผนงานและโครงการ	
๖.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	๖.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้นามาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณองค์กร และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงใน กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑				
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑				
สำนักปลัด (๐๑)								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับ กลาง (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑				
อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑				
อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑				
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นิติกร ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกัน ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓				
พนักงานขับรถยนต์	๗	๗	๗	๗		-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายบริหารการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วย จนท.จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วย จนท. ทะเบียนและทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๔	๔	๔	+๒	-		
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง (ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายแบบแผนฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายโยธา ฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
สถาปนิกระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	
นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วย จนท.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๖	๖	๖	๖	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ช่างไม้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ช่างปูน	๑	๑	๑	๑		-	-	
ช่างก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑		-	-	
ผู้ช่วย จพง.สวนสาธารณะ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
ช่างตกแต่งสวน	๑	๑	๑	๑		-	-	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		๑	๑	๑	+๑			
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น (ผอ.กองสาธารณสุขฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วย จนท.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๖	๖	๖	๖		-	-	
พนักงานขับรถดูแลสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑				
พนักงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถขยะ	๑	๑	๑	๑				
คนงานประจำรถขยะ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนงานประจำฌาปนสถาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยสัตวแพทย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลกลาง		๑	๑	๑	+๑			
พนักงานขับเครื่องจักรกลหนัก		๑	๑	๑	+๑			
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๑	๑	๑	+๑			

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		๑	๑	๑	+๑			
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
นักบริหารการศึกษา ระดับ กลาง (ผอ.กองการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายบริหารฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริมฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนการ ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศน์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
บุคคลากรสนับสนุนการสอน	๒	๒	๒	๒			-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	๙	๙		-		
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นวก.ตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ-ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๗๖	๑๘๗	๑๘๗	๑๘๗	+๑๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน								จ่ายจากเงินอุดหนุน
ผอ.สถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รอง ผอ.สถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูเทศบาล	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐		-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน(โรงเรียนเทศบาล)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๑	๒	๒	๒	+๑			
โรงเรียนเทศบาล ๒ (เฉลิมพระเกียรติ)								
ผอ.สถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รอง ผอ.สถานศึกษา		๑	๑	๑	+๑	-	-	
พนักงานครูเทศบาล	๙	๙	๙	๙		-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน(โรงเรียนเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑				
โรงเรียนเทศบาล ๓ (แผนกประถมศึกษา)								
ผอ.สถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รอง ผอ.สถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูเทศบาล	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	
ครู	๘	๘	๘	๘		-	-	
พนักงานจ้าง(ตามภารกิจถ่ายโอน)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน(อาสาการกีฬา)	๒	๒	๒	๒				
บุคลากรสนับสนุนการสอนเด็กด้อยโอกาส	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานทั่วไป(สนามกีฬา)	๒	๒	๒	๒				
รวม	๘๔	๘๘	๘๘	๘๘	+๔	-	-	

หมายเหตุ กรอบอัตรากำลังของพนักงานครูที่เปลี่ยนแปลง (ตั้งไว้ในแผนเดิมฯ แต่ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณและยังไม่มีเลขตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา) เนื่องจากจำนวน นร.ลดลง แต่ขอคงไว้เพื่อรองรับ จำนวน นร.ที่อาจเพิ่มขึ้น และการสรรหาจะกระทำได้อีกเมื่อได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ก่อนเท่านั้น

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๕๖๗,๗๒๐	๕๘๗,๔๐๐	๖๐๗,๐๘๐	ว่างเดิม
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๕๖๗,๗๒๐	๕๘๗,๔๐๐	๖๐๗,๐๘๐	ว่างเดิม
๓	สำนักปลัด (๐๑)																		
	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	-	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๕๕๗,๔๐๐	๕๗๖,๖๐๐	๕๙๕,๘๐๐	ว่างเดิม
๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐	(๓๙,๐๘๐)
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	๔๘๓,๑๒๐	(๓๖,๓๑๐)
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๓๓๙,๐๐๐	๓๔๙,๕๖๐	๓๖๐,๒๔๐	(๒๗,๓๕๐)
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	(๑๘,๒๐๐)
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	(๓๖,๓๑๐)
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	(๑๘,๕๒๐)
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	(๑๖,๒๒๐)
๑๒	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๐๘๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๓๖๐	(๑๖,๒๒๐)
๑๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๑๔	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๒๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๓๓๙,๐๐๐	๓๔๙,๕๖๐	๓๖๐,๒๔๐	(๒๗,๓๕๐)
๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	(๑๕,๔๓๐)
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	(๑๕,๔๓๐)
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๑๘	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑	๑	๑๖๘,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐	๑๗๖,๑๖๐	๑๘๕,๑๖๐	๑๙๔,๒๘๐	(๑๔,๐๗๐)
๑๙	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๑	๑	๑๗๔,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	(๑๔,๕๗๐)
๒๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	(๑๓,๗๖๐)
๒๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๒๒	เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๒๒๒,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๒๓๖,๖๔๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๒๔๐	(๑๙,๑๐๐)
พนักงานจ้าง																			
๒๓	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๒๔	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๙๖,๕๖๐	๒๐๔,๔๘๐	(๑๕,๑๔๐)
๒๕	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๗๖,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๙๑,๐๔๐	๑๙๘,๗๒๐	(๑๔,๗๒๐)
๒๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๘๒,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๗,๗๖๐	๒๐๕,๖๘๐	(๑๕,๒๓๐)
๒๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๒๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๓๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๓๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๓๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๓๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๑๒,๘๔๐	๓๐๘,๖๔๐	๓๒๑,๐๐๐	๓๓๓,๘๔๐	(๒๔,๗๓๐)
๓๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๓๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๕๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
กอง/สำนักคลัง (๐๔)																			
๕๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเดิม
๕๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเดิม
๕๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๔๙๐,๘๐๐	๕๐๖,๕๒๐	๕๒๒,๙๖๐	(๓๙,๖๓๐)
๕๔	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
๕๕	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๕๖	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
๕๗	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑			๐	๑	๑	๑	+	๑		๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๕๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	(๓๑,๓๔๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๒,๐๘๐	(๒๖,๕๘๐)
๖๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๓๖๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๔๘๐	๓๗๕,๑๒๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๙๙,๕๖๐	(๓๐,๒๔๐)
๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๖๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๒๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๓๖๐	(๑๘,๔๔๐)
๖๔	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง																			
๖๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๘๑,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๘๙,๒๔๐	๑๙๖,๙๒๐	๒๐๔,๘๔๐	(๑๕,๑๖๐)
๖๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑	๑	๑๘๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๙๖๐	๒๐๓,๘๘๐	๒๑๒,๐๔๐	(๑๕,๗๐๐)
๖๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๙	พนักงานจ้างทั่วไป		๑				๑	๑	๑	+			๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๗๐	พนักงานจ้างทั่วไป		๑				๑	๑	๑	+			๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
กอง/สำนักช่าง (๐๕)																			
๗๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๕๑๑,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๖๓,๙๖๐	๖๘๓,๔๐๐	๗๐๒,๙๖๐	(๔๒,๖๒๐)
๗๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเดิม
๗๔	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	+	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๗๖	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗๗	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๓,๓๔๐	ว่างเดิม
๗๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๘๖๐	(๒๓,๘๒๐)
๗๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๓,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๘๐	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๓,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
๘๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๖๙,๒๔๐	๓๘๑,๑๒๐	(๒๘,๘๘๐)
๘๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	(๒๒,๙๒๐)
ลูกจ้างประจำ																			
๘๓	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	(๒๑,๑๔๐)
พนักงานจ้าง																			
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๐๙,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๖๘๐	๒๒๖,๔๔๐	๒๓๕,๕๖๐	(๑๗,๔๔๐)
๘๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๒๐๔,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๒,๘๘๐	๒๒๑,๔๐๐	๒๓๐,๒๘๐	(๑๗,๐๕๐)
๘๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๘๒,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๘๙,๔๘๐	๑๙๗,๑๖๐	๒๐๕,๐๘๐	(๑๕,๑๘๐)
๘๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๙๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๑๒๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๔,๔๔๐	(๑๕,๘๗๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๘๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๐๔๐	๑๙๘,๗๒๐	๒๐๖,๗๖๐	(๑๕,๓๐๐)
๘๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๖,๔๘๐	๒,๙๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๗๒,๓๘๐	๑๗๙,๒๒๐	(๑๓,๐๔๐)
๙๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๖,๙๒๐	๑๗๓,๖๔๐	๑๘๐,๖๐๐	(๑๓,๓๗๐)
๙๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๙๒	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๗๗,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๑๘๔,๓๒๐	๑๙๑,๗๖๐	๑๙๙,๔๔๐	(๑๔,๗๖๐)
๙๓	ช่างไม้	-	๑	๑	๑๙๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๔๘๐	๒๐๖,๕๒๐	๒๑๔,๘๐๐	(๑๕,๙๐๐)
๙๔	ช่างไม้	-	๑	๑	๑๘๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๑๒๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๑,๒๐๐	(๑๕,๖๓๐)
๙๕	ช่างปูน	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๙๖	ช่างก่อสร้าง	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	ว่างเดิม
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	๑	๑	๒๓๒,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๑,๖๘๐	๒๕๑,๔๐๐	๒๖๑,๔๘๐	(๑๙,๓๖๐)
๙๘	ช่างตกแต่งสวน	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	ว่างเดิม
๙๙	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๐๐๐	๑๙๔,๕๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่ม
๑๐๑	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๗๙,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๘๔๐	๑๙๔,๔๐๐	๒๐๒,๒๐๐	(๑๔,๙๗๐)
๑๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
กอง/สำนักสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (๐๖)																			
๑๑๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๕๓๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๗,๘๘๐	๕๙๙,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	๖๓๕,๗๖๐	(๔๔,๙๙๐)
๑๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเดิม
๑๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเดิม
๑๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	(๓๕,๗๗๐)
๑๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๘๐,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๒๔๐	๘,๘๘๐	๑๘๙,๖๐๐	๑๙๘,๘๔๐	๒๐๗,๗๒๐	(๑๕,๐๕๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๑๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปง./ชง.	๑	๑	๔๓๓,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๐๔๐	๑๔,๘๘๐	๔๔๖,๕๒๐	๔๖๐,๕๖๐	๔๗๕,๔๔๐	(๓๖,๐๙๐)
๑๑๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๑๑๙	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๑๒๐	สัตวแพทย์	อาวุโส	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๑๔,๖๘๐	๕๓๑,๓๖๐	๕๔๘,๘๘๐	(๔๑,๕๕๐)
ลูกจ้างประจำ																			
๑๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	
พนักงานจ้าง																			
๑๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๖๐๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๑,๖๘๐	(๑๕,๖๗๐)
๑๒๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๙๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๒๐๑,๖๐๐	๒๐๙,๗๖๐	๒๑๘,๑๖๐	(๑๖,๑๕๐)
๑๒๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๑๒๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๐๘,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๕,๔๘๐	๒๓๔,๖๐๐	(๑๗,๓๖๐)
๑๒๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๓,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๗๐,๑๖๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๘๔,๐๘๐	(๑๓,๖๓๐)
๑๒๗	พนักงานขับรถดูแลสิ่งปฏิกูล	-	๑	๑	๑๘๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๑๒๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๑,๒๐๐	(๑๕,๖๓๐)
๑๒๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๙๗,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๕,๖๘๐	๒๑๓,๙๖๐	๒๒๒,๖๐๐	(๑๖,๔๘๐)
๑๒๙	พนักงานขับรถขยะ	-	๑	๑	๑๘๒,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๘๙,๔๘๐	๑๙๗,๑๖๐	๒๐๕,๐๘๐	(๑๕,๑๘๐)
๑๓๐	พนักงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	-	๑	๑	๑๘๐,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	๒๐๓,๗๖๐	(๑๕,๐๘๐)
๑๓๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๙๕,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๑,๖๘๐	๒๒๐,๒๐๐	(๑๖,๓๐๐)
๑๓๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๙๑,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๘๔๐	๒๐๖,๘๘๐	๒๑๕,๑๖๐	(๑๕,๙๓๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๓๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๖๘,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๓๒๐	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๙,๗๒๐	(๑๔,๐๔๐)
๑๓๔	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	-	๑	๑	๑๙๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๑๙๙,๔๔๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๘๘๐	(๑๕,๙๘๐)
๑๓๕	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	๑	๑	๑๗๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๙,๗๒๐	๑๙๗,๔๐๐	(๑๔,๖๑๐)
๑๓๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๑๓๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๓๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๑๓๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๓๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๑๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔๒	คนงานประจำฌาปนสถาน	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเดิม
๑๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๔๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๔๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๔๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๔๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๔๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๒	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖๒	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
กองการศึกษา (๑๘)																			
๑๖๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๕๔๙,๐๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๗๐๒,๙๖๐	๗๒๒,๕๒๐	๗๔๒,๔๔๐	(๔๕,๗๕๐)
๑๖๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๖๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเต็ม
๑๖๗	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๐,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๘๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๐,๐๒๐)
๑๖๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๔๖๘,๙๖๐	๔๘๓,๑๒๐	๔๙๘,๖๐๐	(๓๗,๙๖๐)
๑๖๙	นักสันถนาการ	ปก./ชก.	๑		๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๕๐๖,๕๒๐	๕๒๒,๙๖๐	๕๓๙,๘๘๐	(๔๐,๙๐๐)
๑๗๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๐๔๐	(๒๐,๓๖๐)
๑๗๒	ศึกษานิเทศก์	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๑๗๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเต็ม
๑๗๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
๑๗๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	-	๒๐๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม
๑๗๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๗๒,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๘๒,๙๖๐	๒๙๔,๓๖๐	๓๐๖,๒๔๐	(๒๒,๖๗๐)
๑๗๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๖๘,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๖๔๐	๒๗๙,๑๒๐	๒๙๐,๔๐๐	๓๐๒,๐๔๐	(๒๒,๓๖๐)
๑๗๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๗๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๘๒	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘๓	พนักงานจ้างทั่วไป(คนงานประจำสระว่ายน้ำ)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑		๑๐๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๘๗	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำ กกท.)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๘๘	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำสนามกีฬา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๘๙	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ครูอาสาพัฒนากีฬา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๑๐	๙,๑๔๐	๑๐,๑๑๐	๙๘,๕๒๐	๑๐๙,๖๘๐	๑๒๑,๓๒๐	เงินอุดหนุน/อ.ป.ท. จ่ายเพิ่ม
๑๙๐	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ครูอาสาพัฒนากีฬา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๘๐	๘,๙๐๐	๙,๘๖๐	๙๕,๗๖๐	๑๐๖,๘๐๐	๑๑๘,๓๒๐	เงินอุดหนุน/อ.ป.ท. จ่ายเพิ่ม
๑๙๑	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ครูเด็กด้อยโอกาส)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๓๘๐	๙,๓๒๐	๑๐,๓๐๐	๑๐๐,๕๖๐	๑๑๑,๘๔๐	๑๒๓,๖๐๐	เงินอุดหนุน/อ.ป.ท. จ่ายเพิ่ม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๑๙๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๙๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๙๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๙๕	ครู(จิตวิทยาสังคม)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๙๖	ครู(พลศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๙๗	ครู(ภาษาอังกฤษ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๙๘	ครู(นาฏศิลป์ไทย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๑๙๙	ครู(ฟิสิกส์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๐	ครู(ภาษาไทย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๑	ครู(สังคมศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๒	ครู(คหกรรม)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๓	ครู(ภาษาอังกฤษ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๔	ครู(ภาษาอังกฤษ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๕	ครู(ระบบสารสนเทศ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๖	ครู(ภาษาไทย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๗	ครู(อุตสาหกรรมศิลป์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๘	ครู(คณิตศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๐๙	ครู(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๐	ครู(ดนตรีศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๑๑	ครู(สังคมศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๒	ครู(คณิตศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๓	ครู(คณิตศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๔	ครู(ชีววิทยา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๕	ครู(พลศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๖	ครู(คณิตศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๗	ครูวิทยาศาสตร์(เคมี)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๘	ครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๑๙	ครู(ภาษาไทย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๐	ครู(คอมพิวเตอร์)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๑	ครู(ภาษาอังกฤษ)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	คงไว้ (ตั้งไว้เดิมยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)การสรรหาจะกระทำได้เมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์และได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น			๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๒	ครู(ภาษาจีน)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	คงไว้ (ตั้งไว้เดิมยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)การสรรหาจะกระทำได้เมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์และได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น			๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๓	ครู(ศิลปศึกษา)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	คงไว้ (ตั้งไว้เดิมยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)การสรรหาจะกระทำได้เมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์และได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น			๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๔	ครู(ดนตรีไทย)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	คงไว้ (ตั้งไว้เดิมยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)การสรรหาจะกระทำได้เมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์และได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น			๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๕	พนักงานจ้าง																		
	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.ธุรการ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๒๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.ธุรการ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๗	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป(ภารโรง)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			การสรรหาตำแหน่งให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			เงินอุดหนุน
๒๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป(ภารโรง)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			การสรรหาตำแหน่งให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			กำหนดเพิ่ม
	โรงเรียนเทศบาล ๒ เฉลิมพระเกียรติ																		
๒๓๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			การสรรหาตำแหน่งให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			กำหนดเพิ่ม
๒๓๒	ครู(ศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๓	ครู(ศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๔	ครู(การศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๕	ครู(ศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๖	ครู(ศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๗	ครู(การศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๘	ครู(ศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๓๙	ครู(ศึกษาปฐมวัย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ขอปรับเกลียวไปสถานศึกษาในสังกัดเนื่องจาก จำนวน นร.ลดลง			ขอปรับเกลียวไปสถานศึกษาในสังกัดเนื่องจาก จำนวน นร.ลดลง			เงินอุดหนุน

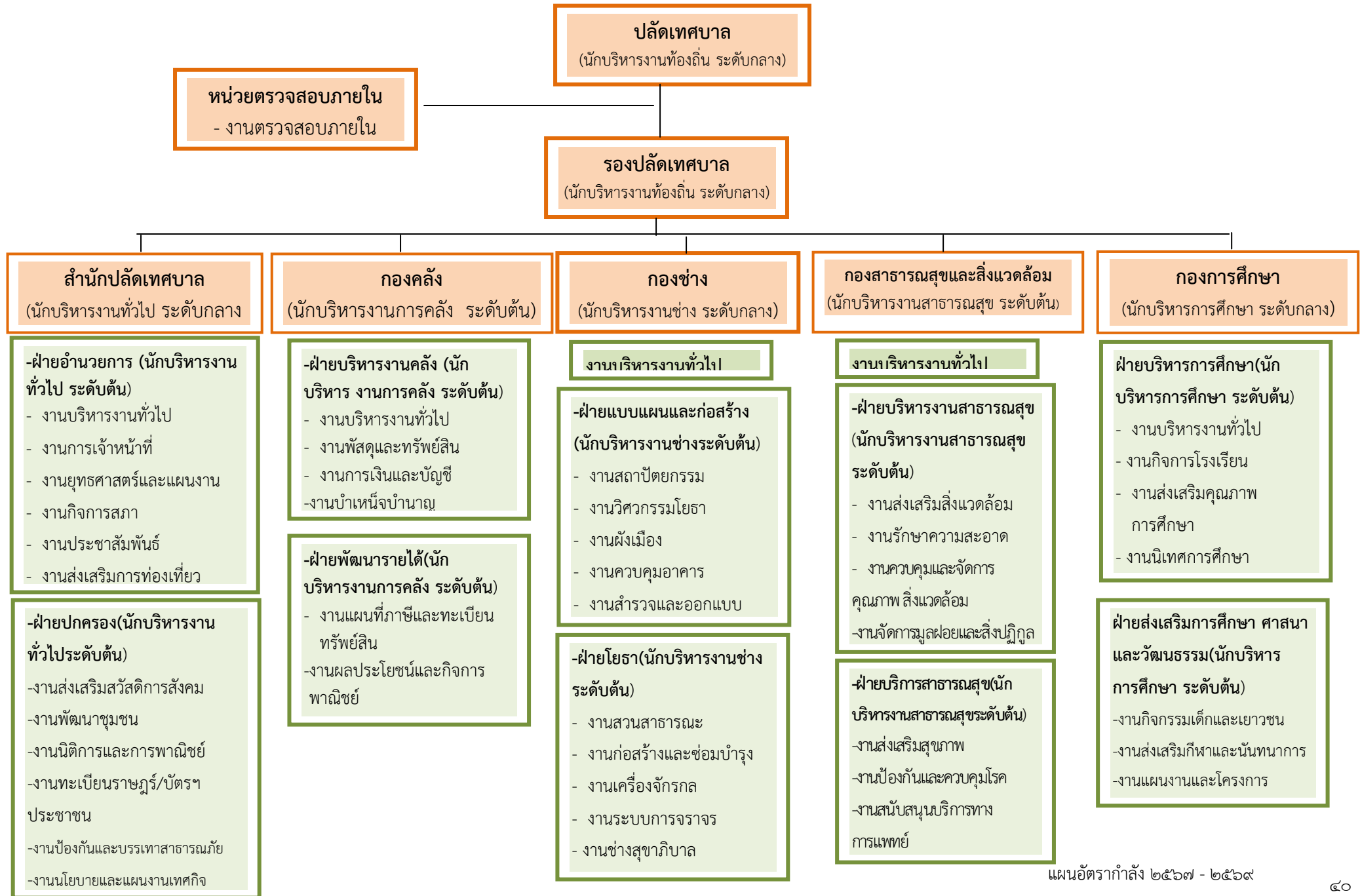
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๔๐	ครู(ศึกษาปฐมวัย) <u>พนักงานจ้าง</u>	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ขอปรับเกลียไปสถานศึกษาในสังกัดเนื่องจาก จำนวน นร.ลดลง						เงินอุดหนุน
๒๔๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป(ภารโรง) <u>โรงเรียนเทศบาล ๓ แผนกประถมศึกษา</u>	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๕	ครู(ประถมศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๖	ครู(ดนตรีศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๗	ครู(คณิตศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๘	ครู(บรรณรักษ์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๔๙	ครู(ประถมศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๐	ครู(ภาษาไทย)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๑	ครู(บัญชี)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๒	ครู(ประถมศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๕๓	ครู(คณิตศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๔	ครูผู้ช่วย(พลศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๕	ครู(สังคมศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๖	ครู(วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๗	ครู(ประถมศึกษา)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๘	ครู(คณิตศาสตร์)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๙	ครู(การวัดและประเมินผล)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๖๐	ครู(ภาษาอังกฤษ)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๖๑	ครู(ประถมศึกษา)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						เงินอุดหนุน
๒๖๒	ครู(ประถมศึกษา)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๒๖๓	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๖๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป(ภารโรง)	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๖๖	พนักงานจ้างทั่วไป(ภารโรง)	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+	๑	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว						กำหนดเพิ่ม

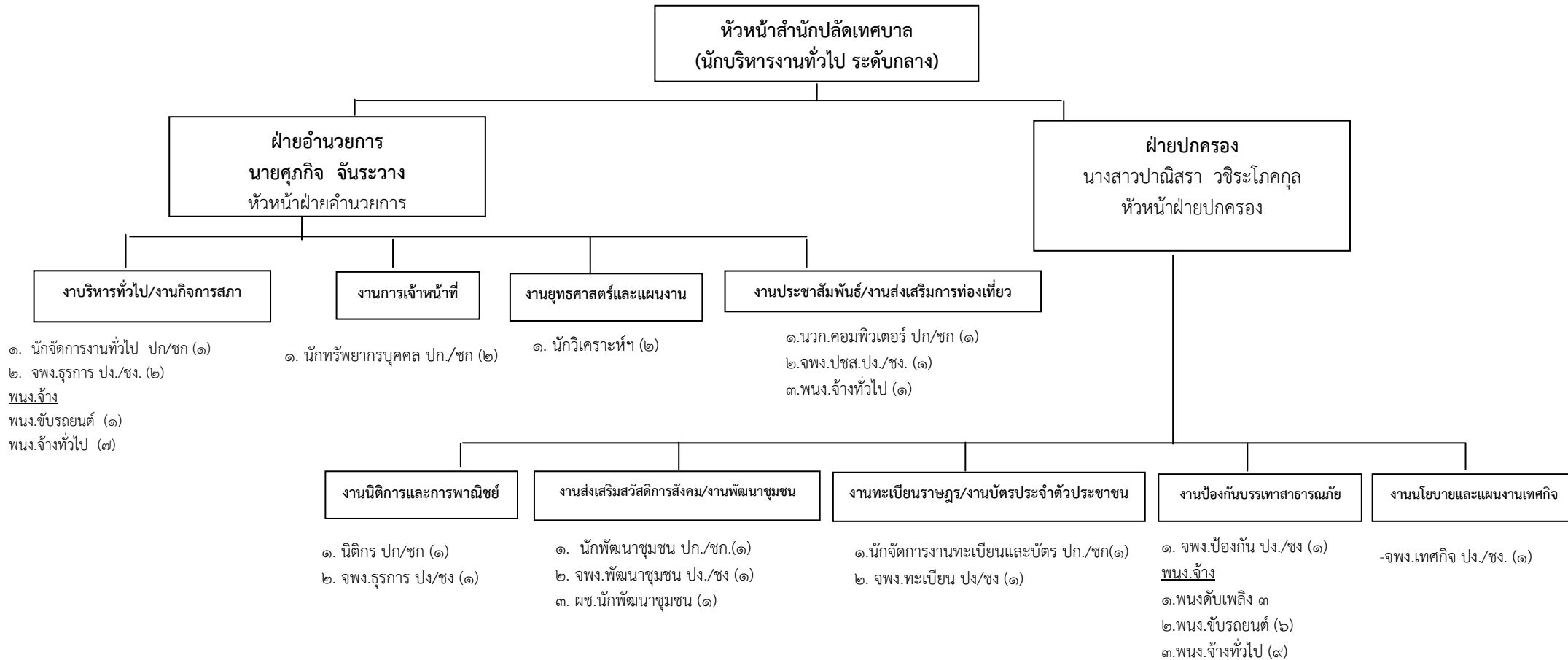
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรา กำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน																		
๒๖๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			กำหนดเพิ่ม			
๒๖๘	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๖๙	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๗๐	ครู	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๗๑	ครู	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			เงินอุดหนุน			
๒๗๒	ครู	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			เงินอุดหนุน			
๒๗๓	ครู	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่งให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			เงินอุดหนุน			
๒๗๔	ครู	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	คงไว้ (ตั้งไว้เดิมยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)การสรรหาจะกระทำได้อีกจำนวน นร.ถึงเกณฑ์และได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น			เงินอุดหนุน			
๒๗๕	ครู		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	คงไว้ (ตั้งไว้เดิมยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ)การสรรหาจะกระทำได้อีกจำนวน นร.ถึงเกณฑ์และได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น			เงินอุดหนุน			
	รวม		๒๗๕	๑๙๑	๓๗,๙๕๖,๖๖๐	๑,๕๗๔,๙๔๐	๒๗๕	๒๗๕	๒๗๕	+๑๕		-	๓,๑๖๘,๙๙๐	๑,๒๕๘,๐๘๐	๑,๒๘๕,๗๑๐	๔๒,๒๙๐,๓๔๐	๔๓,๕๖๕,๒๖๐	๔๔,๘๕๕,๕๙๐	

ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%																๖,๓๔๓,๕๕๑	๖,๕๓๔,๗๘๙	๖,๗๒๘,๓๓๙	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๔๘,๖๓๓,๘๙๑	๕๐,๑๐๐,๐๔๙	๕๑,๕๘๓,๙๒๙	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																๒๖.๘๘๑	๒๖.๓๐	๒๕.๗๙	
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖				๑๔๘,๒๐๐,๐๐๐	งบเฉพาะการ				๒๔,๕๘๑,๓๐๐	รวม	๑๗๒,๗๘๑,๓๐๐	บาท							
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗				+๕%	เป็นเงิน				๘,๖๓๙,๐๖๕	รวม	๑๘๑,๔๒๐,๓๖๕	บาท							
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘				+๕%	เป็นเงิน				๙,๐๗๑,๐๑๘	รวม	๑๙๐,๔๙๑,๓๘๓	บาท							
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙				+๕%	เป็นเงิน				๙,๕๒๔,๕๖๙	รวม	๒๐๐,๐๑๕,๙๕๒	บาท							

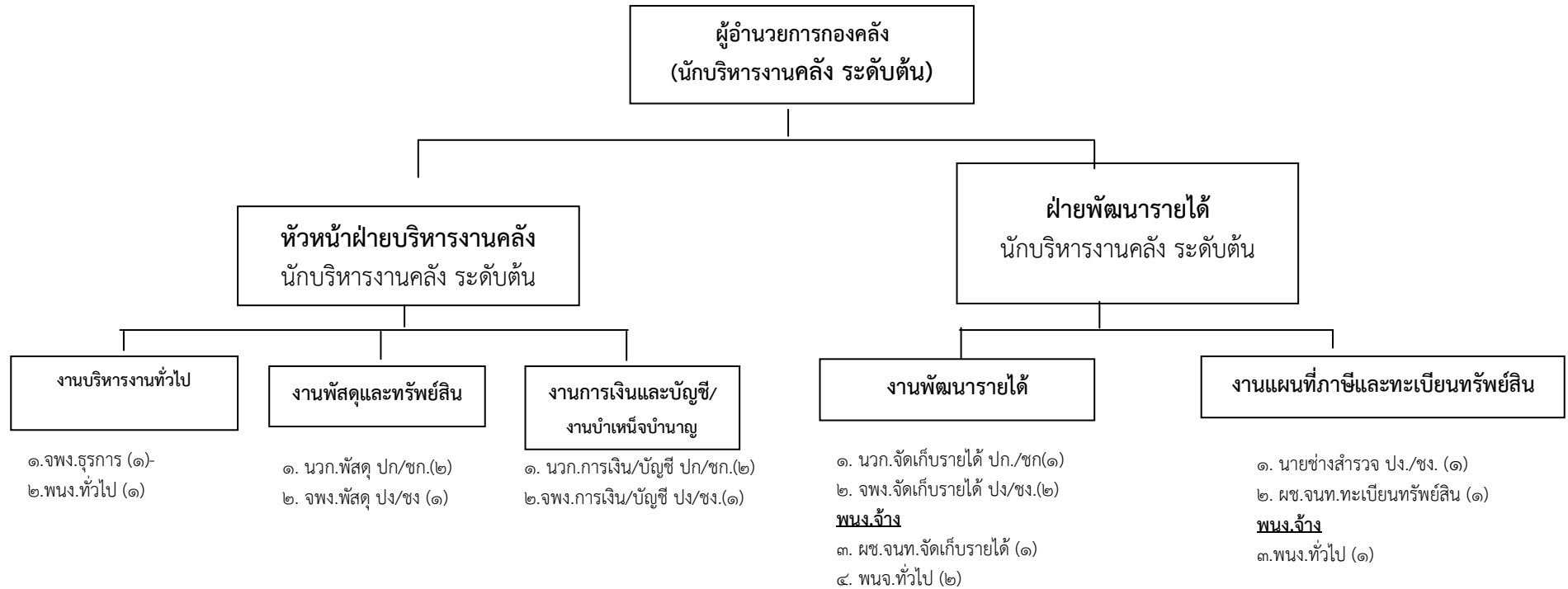
๑๐.๑ โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน



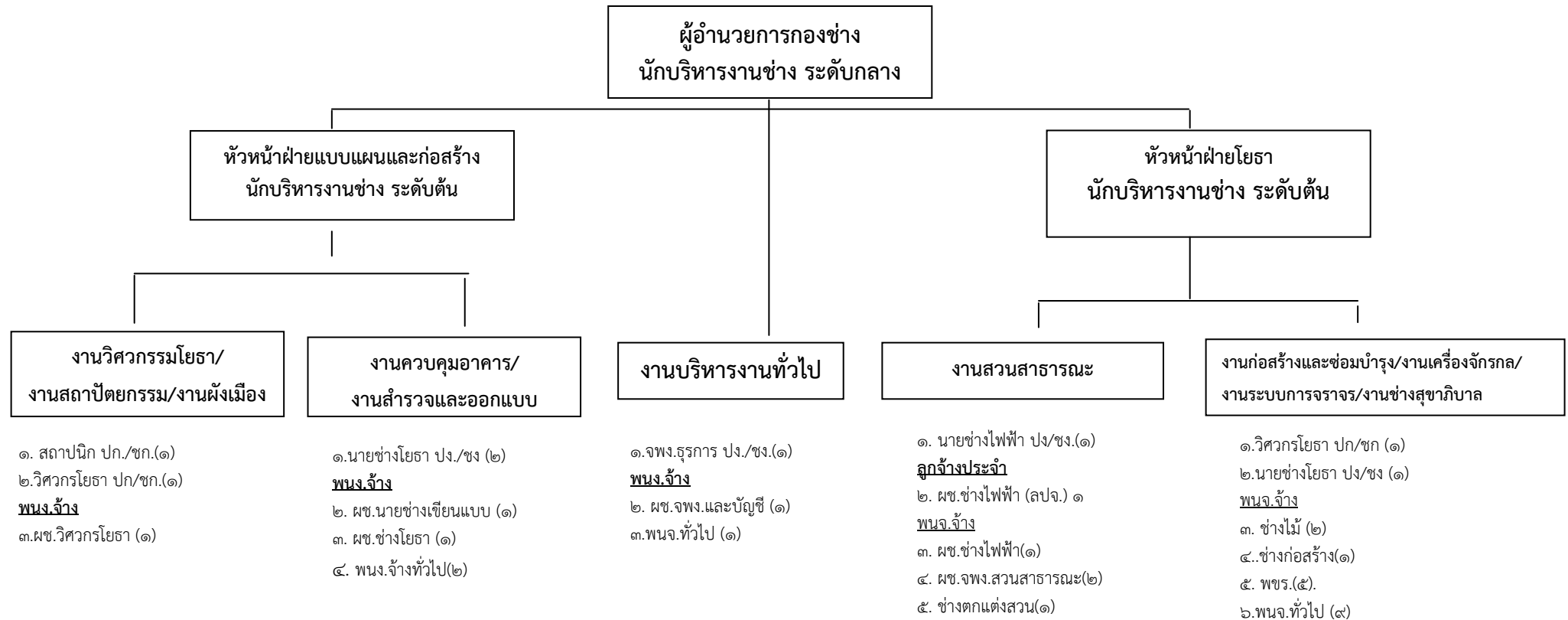
โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



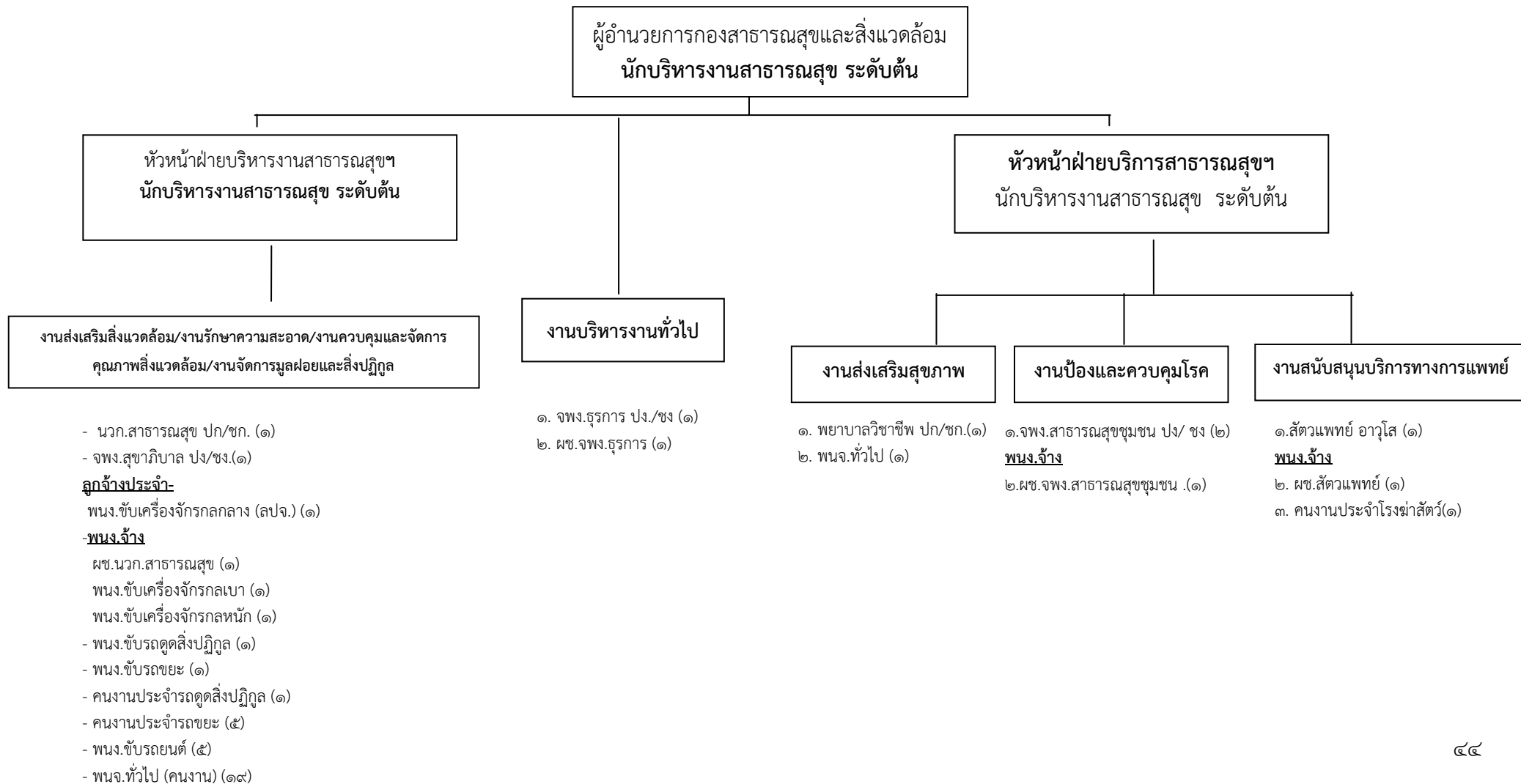
โครงสร้างกองคลัง



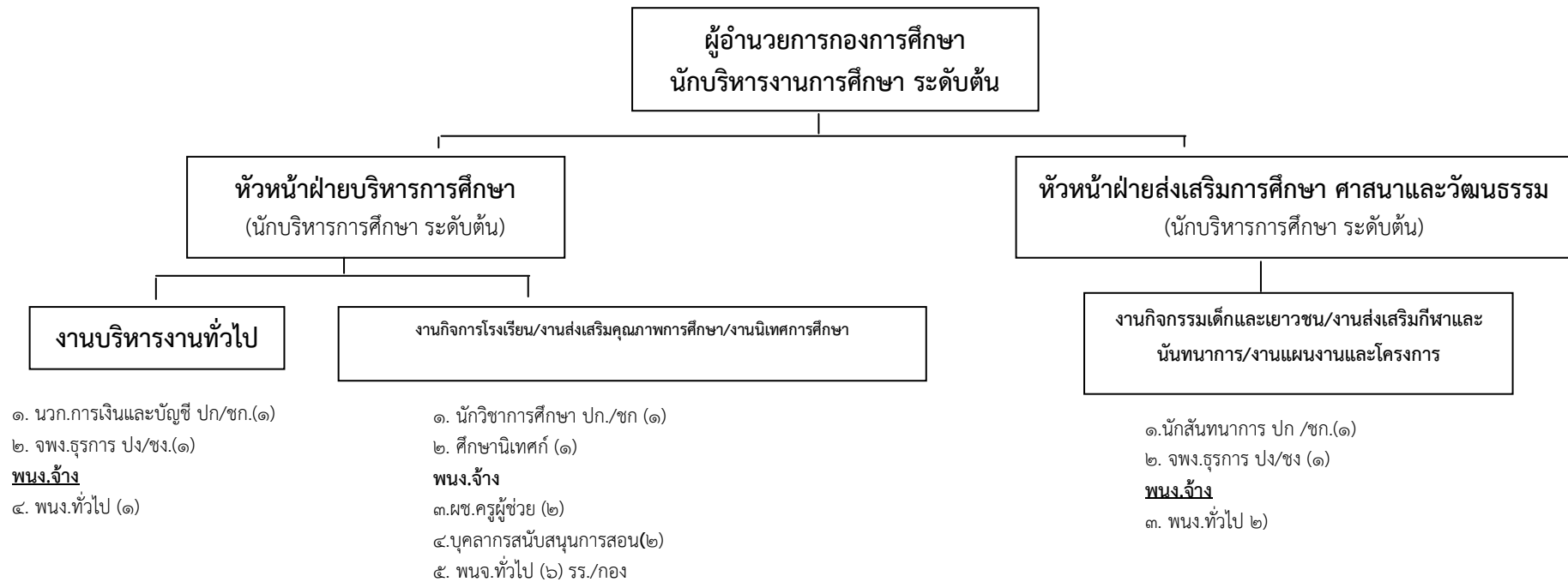
โครงสร้างกองช่าง



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



โครงสร้างกองการศึกษา



โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางสาวปานิสร วชิระโกะกุล	๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	(ว่างเดิม) ๖๘๒,๔๔๐
	๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	(ว่างเดิม) ๖๘๒,๔๔๐
	๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	(ว่างเดิม) ๖๘๒,๔๔๐
	๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๘๖,๙๖๐
	๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๖๐,๓๒๐
นางศรีจันทร์ ปัญเจริญ	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๒๘,๒๐๐ (๒๗,๓๕๐ x ๑๒)	-	-	๓๒๘,๒๐๐
นางสาวเกศรา เจริญศรี	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
นาง จันทรา หลงมะลิ	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๔๓๕,๓๒๐ (๓๖,๓๑๐ x ๑๒)	-	-	๔๓๕,๓๒๐
นางกนกรัตน์ กาทองทุ่ง	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๑๙๔,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๔,๖๔๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางสาวธัญพัฒน์ จันทา	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
นายสุนทร ปัญโยคำ	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐
นางสาวกนกวรรณ สุวรรณนิม	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๒๘,๒๐๐ (๒๗,๓๕๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๘,๒๐๐
นางอำพร ด้วงยศ	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๘๕,๑๖๐ (๑๕,๔๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๑๖๐
นางสาวขวัญฤทัย สันต์ประเสริฐ	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๘๕,๑๖๐ (๑๕,๔๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๑๖๐
นายสิริรัฐญา มั่นใจ	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑๖๘,๘๔๐ (๑๔,๐๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๘,๘๔๐
นายอนุพงศ์ วัฒนภรณ์	๔๔-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๔,๘๔๐
นางชนิกา ศรีแนน	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๕,๑๒๐
	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
ส.อ.อัครเดช ขันทะนะ	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๒๙,๒๐๐ (๑๙,๑๐๐ X ๑๒)	-	๖,๖๐๐ (๕๕๐X๑๒)	๒๒๙,๒๐๐
	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	ว่างเดิม

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายแสนศักดิ์ แสนเรือน	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	(๙,๔๐๐X๑๒) ๑๘๑,๖๘๐ (๑๕,๑๔๐ X ๑๒)	-	(๒,๐๐๐ X ๑๒) -	๑๘๑,๖๘๐
นายเอกวิทย์ ขยันกิจ	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๗๖,๕๒๐ (๑๔,๗๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๖,๕๒๐
นายไพฑูรย์ คงแดง	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๒,๗๖๐ (๑๕,๒๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๒,๗๖๐
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
นางอรัญญ์ ตรีสวัสดิ์	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
นายสุรภกิจ ดีคำย้อย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายกิตติทัต จันจ่อ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
นายสรารุช ฟองแก้ว	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายพีโรจน์ สุวรรณพิรุณ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
สอ.คมพชร ป้องขันธุ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายประสิทธิ์ เผ่าพันธุ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางสาวณิชากร เพียรวิศา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายสุรเชษฐ์ หน่อจันทร์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายบุญยืน ธาราน้ำใส	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายสิทธิพล ศรีพรม	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางสาวปณิฎฐา ไตรรัตน์นิกุล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางสร้อยทอง พากอ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐
	๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
นางปราณี ศิริวุฒิ	๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๓๙๓,๖๐๐
	๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๗๕,๕๖๐
	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)	-	-	๔๐๒,๗๒๐
นางสาวหนึ่งฤทัย ประสมเพชร	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	-	-	๓๖๙,๔๘๐
นายธงชัย ศรีเกาะศักดิ์	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐
	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(กำหนดเพิ่ม) ๓๕๕,๓๒๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางวรรณเพ็ญ ประเสริฐกุล	๔๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
นางช่อนกลิ่น เหมื่อนน้อย	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๓๑๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๑๘,๙๖๐
นางแสงจันทร์ พันธุ์เสนา	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๓๖๙,๒๔๐ (๓๐,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๖๙,๒๔๐
	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
นางปณตพร สมจิตต์	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๒๕,๗๒๐ (๑๘,๘๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๒๕,๗๒๐
	๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
นายพงษ์พันธ์ มณีรัตน์	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑๘๑,๙๒๐ (๑๕,๑๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๑,๙๒๐
นายวาทีต ธวัตรกุลวงศ์	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑๘๘,๔๐๐ (๑๕,๗๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๘,๔๐๐
นางสาวสุนิตยา เรือนมา	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางกฤษณา พัฒนธัญพงศ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายบุญอยู่ เสนากุล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
	๔๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๒๙,๕๖๐ (๔๔,๑๓๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ x ๑๒)	๖๖๓,๙๖๐
	๔๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
	๔๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
	๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
	๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(กำหนดเพิ่ม) ๓๕๕,๓๒๐
	๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
	๔๔-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
นายกสานต์ เพียรสะอาด	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเพิ่ม ๒๙๗,๙๐๐
นายพิทยาคม ทองคำ	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายเก่งพงษ์ หลงมะลิ	๔๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๓๕,๐๔๐ (๒๒,๙๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๓๕,๐๔๐
นายสมพร วงศ์ไพฑูรย์	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๓,๖๘๐
นางระพีพร ชื่นดวง	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๒๐๙,๒๘๐ (๑๗,๔๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๙,๒๘๐
นายนคร ณรงค์รุ่งเรือง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๐๔,๖๐๐ (๑๗,๐๕๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๔,๖๐๐
นายไพฑูรย์ สิทธิสัถยานนท์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๒,๑๖๐ (๑๕,๑๘๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๒,๑๖๐
นายทศพร รัตนะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๐,๔๔๐ (๑๕,๘๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๙๐,๔๔๐
นายสงกรานต์ ถิ่นตะพาน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๓,๖๐๐ (๑๕,๓๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๓,๖๐๐
นายมนตรี ต่ายเพชร	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๖,๔๘๐ (๑๓,๐๔๐ X ๑๒)	-	๒,๙๔๐ (๒๔๕ X ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
นายสมชาย บุญเกิดสมบูรณ์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๐,๔๔๐ (๑๓,๓๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๐,๔๔๐
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	ว่างเดิม
นายศักดิ์อาวุธ ไชยบุญศรี	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๗๗,๑๒๐ (๑๔,๗๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๗,๑๒๐
นายประยัด ชูวงศ์	-	ช่างไม้	-	-	ช่างไม้	-	๑๙๐,๘๐๐	-	-	๑๙๐,๘๐๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายสุรัช บุญเกิดสมบุญ	-	ช่างไม้	-	-	ช่างไม้	-	(๑๕,๙๐๐ X ๑๒) ๑๘๗,๕๖๐	-	-	๑๘๗,๕๖๐
	-	ช่างปูน	-	-	ช่างปูน	-	(๑๕,๖๓๐ X ๑๒) ๑๑๒,๘๐๐	-	-	(ว่างเดิม)
	-	ช่างก่อสร้าง	-	-	ช่างก่อสร้าง	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒) ๑๑๒,๘๐๐	-	-	(ว่างเดิม)
นายชัยวัฒน์ เต็นพิพัฒน์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒) ๒๓๒,๓๒๐	-	-	๒๓๒,๓๒๐
	-	ช่างตกแต่งสวน	-	-	ช่างตกแต่งสวน	-	(๑๙,๓๖๐ X ๑๒) ๑๑๒,๘๐๐	-	-	(ว่างเดิม)
นายสายัณห์ จันทระติมา	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒) ๑๗๙,๖๔๐	-	-	๑๗๙,๖๔๐
	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	(๑๔,๙๗๐ X ๑๒) -	-	-	กำหนดเพิ่ม
นายเจตนิพิฐ เอี่ยมกระสินธ์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายภาณุวัฒน์ คำแสน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายสมโภช บุตรขาว	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายชัยศรี ธรรมเดช	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นางถาวร เต็นพิพัฒน์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายเรืองฤทธิ์ ศรีสุวรรณ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายจรูญ สุขปราศรัย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายสมศักดิ์ นภาพ่องใส	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายอดิสร รมรงค์ไพโรวัลย์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายสายชล ประเสริฐกุล	๔๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๕๕๗,๘๘๐ (๔๖,๔๙๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๕๙,๘๘๐
	๔๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
	๔๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
	๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
นางพีรดา วีรวรานิชย์	๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๓๕,๗๒๐ (๓๓,๓๑๐ X ๑๒)	-	-	๔๓๕,๗๒๐
นายกฤษฎา เชาวลิติ	๔๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๖๐๐
นายทวี มงคล	๔๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปง./ชง.	๔๓๓,๐๘๐ (๓๖,๐๙๐ X ๑๒)	-	-	๔๓๓,๐๘๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายบุญชู นาวิกาวณิชย์	๔๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
	๔๔-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
	๔๔-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์	อาวุโส	๔๔-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์	อาวุโส	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐ X ๑๒)	-	-	๕๐๖,๕๒๐
นายสายธาร ประเสริฐกุล	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
นางสาวชนวนพิศ ปัญญาเยาว์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๘,๐๔๐ (๑๕,๖๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๘,๐๔๐
นายศิริ ลุ่มสุวรรณ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๓,๘๐๐ (๑๖,๑๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๙๓,๘๐๐
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	(ว่างเดิม) ๑๑๒,๘๐๐
นายแดง รักเรียน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๐๘,๓๒๐ (๑๗,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๘,๓๒๐
นายมงคล ตาคำ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๓,๕๖๐ (๑๓,๖๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๓,๕๖๐
นายไมตรี รักเรียน	-	พนักงานขับรถดูแลสิ่งปฏิกูล	-	-	พนักงานขับรถดูแลสิ่งปฏิกูล	-	๑๘๗,๕๖๐ (๑๕,๖๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๗,๕๖๐
นายกิตติเดช วัฒนเดช	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๗,๗๖๐ (๑๖,๔๘๐ X ๑๒)	-	-	๑๙๗,๗๖๐
นายธนศร พัดเจริญ	-	พนักงานขับรถขยะ	-	-	พนักงานขับรถขยะ	-	๑๘๒,๑๖๐	-	-	๑๘๒,๑๖๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายภูษิต ศรีเอนศาสตร์	-	พนักงานประจำรถดูแลสิ่งปลูก	-	-	พนักงานประจำรถดูแลสิ่งปลูก	-	(๑๕,๑๘๐ X ๑๒) ๑๘๐,๙๖๐	-	-	๑๘๐,๙๖๐
นายประวิติ ประเสริฐ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(๑๕,๐๘๐ X ๑๒) ๑๘๕,๖๐๐	-	-	๑๘๕,๖๐๐
นายเสาร์แก้ว กวนใจ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(๑๖,๓๐๐ X ๑๒) ๑๙๑,๑๖๐	-	-	๑๙๑,๑๖๐
นายประพัธ นิยมวัชร	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(๑๕,๙๓๐ X ๑๒) ๑๖๘,๔๘๐	-	-	๑๖๘,๔๘๐
นายอนุชา นาวิกวาณิชย์	-	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	-	-	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	-	(๑๔,๐๔๐ X ๑๒) ๑๙๑,๓๖๐	-	-	๑๙๑,๓๖๐
นายโผน ท้าวสมศักดิ์	-	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	-	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	(๑๕,๙๘๐ X ๑๒) ๑๗๕,๓๒๐	-	-	๑๗๕,๓๒๐
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(๑๔,๖๑๐ X ๑๒) ๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	(ว่างเดิม)
	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒) ๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	(ว่างเดิม)
	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒) ๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	(ว่างเดิม)
	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒) ๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	(ว่างเดิม)
	-	คนงานประจำฌาปนสถาน	-	-	คนงานประจำฌาปนสถาน	-	(๙,๔๐๐ X ๑๒) ๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	(ว่างเดิม)
		ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายพัสกร เกียรติคุณชูชัย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางนริภานต์ นวลคำ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายชัย คณาระตะ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางวารุณี นิตปัญญตระกูล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางสาวเพียรพิศ ทองแดง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายรัชชัย อรัญพร้อมพันธ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายสรพงศ์ พันธุ์อาจหาญ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายอุทิศ สมสมัย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายสมศักดิ์ รุ่งเรืองผลบุญ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายพะจาวา หมอกลับแล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางสุภาลักษณ์ จันทร์กมล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายพัฒนา รุ่งเรืองผลบุญ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายจักรกฤษณ์ นวลแข	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายสุรชัย สมสมัย	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายพันธวัฒน์ ม่านไพศาล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นางกุจิรัตน์ อริญพร้อมพันธ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นางสาวศศิวิมล แสนเรือน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นางสาววศิณี ตั้งมีกิจ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายทรงยุทธ ประดับพร	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายทรงพล ภิญาพันธ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๘,๐๐๐	-	(๑,๐๐๐ X ๑๒) ๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
นายชาติชาย น้อยสกุล	๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๐๒,๙๖๐
	๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	(๔๗,๓๘๐ X ๑๒) ๕๖๗,๖๐๐	(๕,๖๐๐ X ๑๒) ๖๗,๒๐๐	(๕,๖๐๐ X ๑๒) -	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
	๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	(ค่ากลางเงินเดือน) ๕๖๗,๖๐๐	(๑,๕๐๐ X ๑๒) ๑๘,๐๐๐	(๑,๕๐๐ X ๑๒) -	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
							(ค่ากลางเงินเดือน) ๕๖๗,๖๐๐	(๑,๕๐๐ X ๑๒) ๑๘,๐๐๐		

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายชวลิต นิมมงคล	๔๔-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๖๐,๒๔๐ (๓๐,๐๒๐ X ๑๒)	-	-	๓๖๐,๒๔๐
นางสาวอรัญญา วงศ์สำราญ	๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐ X ๑๒)	-	-	๔๕๕,๕๒๐
	๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันตนาการ	ปก./ชก.	๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันตนาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
นางดวงฤทัย แสนทวีโกศทรัพย์	๔๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐ X ๑๒)	-	-	๔๙๐,๘๐๐
นางชนาภา แซ่หย่าง	๔๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๔,๓๒๐
	-	ศึกษานิเทศก์	ปก./ชก.	-	ศึกษานิเทศก์	ปก./ชก.	-	-	-	(ว่างเดิมเงินอุดหนุน)
	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๘,๐๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	(ว่างเดิม)
	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๓๘,๐๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	(ว่างเดิม)
	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๓๘,๐๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	(ว่างเดิม)
นางสาวรองกาญจน์ อริยา	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๗๒,๐๔๐ (๒๒,๖๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๒,๐๔๐
นางกรรณิ ปาลี	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๖๘,๓๒๐ (๒๒,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๘,๓๒๐
นางยุพิน สงวนสิทธิ์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางจุฑารัตน์ ถาเมือง	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางสาวพัฒนา เจริญทวีกุล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายธนกร นิลมล	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายจิรเดช คำภิโรจน์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายสมศักดิ์ เรือนเงิน	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำสระว่ายน้ำ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นางสาวละอองดาว มานพสมบัติ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
นายกันดินันท์ แสนทวีโชคทรัพย์	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
		พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-		ว่างเดิม
นายอำพล สร้อยสถาพร	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำ กกท.)	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำ กกท.)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
นายณัฐขมน กล่อมมิตร	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำสนามกีฬา)	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำสนามกีฬา)	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
นายนเรศ อินทสุวรรณ	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ครูอาสาพัฒนากีฬา)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ครูอาสาพัฒนากีฬา)	-	๙๘,๕๒๐ (๘,๒๑๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน+อปท.จ่ายเพิ่ม
นายพลนภัส มินานนท์	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๙๕,๗๓๐			เงินอุดหนุน+อปท.จ่ายเพิ่ม

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางกนกพร สวงสนิท	-	(ครูอาสาพัฒนากีฬา) บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	(ครูอาสาพัฒนากีฬา) บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	(๗,๙๘๐x๑๒) ๑๐๐,๕๖๐	-	-	เงินอุดหนุน+อปท.จ่ายเพิ่ม
	-	(ครูเด็กด้อยโอกาส) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	-	(ครูเด็กด้อยโอกาส) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	(๘,๓๘๐x๑๒) ๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	
นางเยาวลักษณ์ มาสั่มซ่า	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
นางทิพย์สุนันท์ คงเสถียรภาพ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓	ครู (จิตวิทยาสังคม)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓	ครู (จิตวิทยาสังคม)	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๖	ครู (พลศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๖	ครู (พลศึกษา)	-	-	-	-	
นางสุปรียา หีบแก้ว	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๗	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๗	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๗	ครู (นาฏศิลป์ไทย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๗	ครู (นาฏศิลป์ไทย)	-	-	-	-	
นางสาวศิริลักษณ์ หมุดเชื้อ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๕	ครู (ฟิสิกส์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๕	ครู (ฟิสิกส์)	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๒	ครู (ภาษาไทย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๒	ครู (ภาษาไทย)	-	-	-	-	
นายวัชรพล ภู น่าน	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๕	ครู (ฟิสิกส์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๕	ครู (ฟิสิกส์)	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๒	ครู (ภาษาไทย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๒	ครู (ภาษาไทย)	-	-	-	-	
นางเมษา ชมภูพันธ์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๒	ครู (สังคมศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๒	ครู (สังคมศึกษา)	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๑	ครู (คหกรรม)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๑	ครู (คหกรรม)	-	-	-	-	

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายศิริวัฒน์ ชำนาญ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๙	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	-	-	-	
นางศิริพร ศิริยุทธสาร	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๔	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๔	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	-	-	-	
นายนพดล อริยา	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๕	ครู (ระบบสารสนเทศ)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๕	ครู (ระบบสารสนเทศ)	-	-	-	-	
นายชาญวิทย์ คำดี	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๘	ครู (ภาษาไทย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๘	ครู (ภาษาไทย)	-	-	-	-	
นายทวีศักดิ์ จตุแสน	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๓	ครู (อุตสาหกรรมศิลป์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๓	ครู (อุตสาหกรรมศิลป์)	-	-	-	-	
นางสาวภัสราภรณ์ ดีวงศ์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๐	ครู (คณิตศาสตร์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๐	ครู (คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	
นางภัสสศา เรือนคำ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๙	ครู (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๙	ครู (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	-	-	-	-	
นายยงยุทธ ประวีณชัยกุล	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๘	ครู (ดนตรีศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๘	ครู (ดนตรีศึกษา)	-	-	-	-	
นางสาวพิมล ธนกรสกุล	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๓	ครู (สังคมศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๓	ครู (สังคมศึกษา)	-	-	-	-	
นางสาวรุ่งอรุณ ภูตระกูล	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๑	ครู (คณิตศาสตร์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๑	ครู (คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	
นายมนตรี พิษดาพานิชย์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๖	ครู (คณิตศาสตร์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๖	ครู (คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	
นางสาวพิรณันท์ รักไพฑิการ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๔	ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๔	ครู	-	-	-	-	

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นายบุญญพัฒน์ วนาสินสมบูรณ์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๐	(ชีววิทยา) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๐	(ชีววิทยา) ครู	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
นางสาวภาวิณี เครือแก้ว	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๒	(พลศึกษา) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๒	(พลศึกษา) ครู	-	-	-	-	
	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑	(คณิตศาสตร์) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑	(คณิตศาสตร์) ครู	-	-	-	-	
นางสาวรติพันธ์ สายวงศ์อินทร์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๔	(วิทยาศาสตร์(เคมี)) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๔	(วิทยาศาสตร์(เคมี)) ครู	-	-	-	-	
นางสาวอัจฉริยา คำจิ่ง	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๐	(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๐	(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ครู	-				
	-	(ภาษาไทย) ครู	-	-	(ภาษาไทย) ครู	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบฯจากสำนักงานแล้ว			
	-	(คณิตศาสตร์) ครู	-	-	(คอมพิวเตอร์) ครู	-	ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (คงไว้เพื่อรองรับเมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์)		ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับงบ	
	-	(ภาษาอังกฤษ) ครู	-	-	(ภาษาอังกฤษ) ครู	-	ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (คงไว้เพื่อรองรับเมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์)		ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับงบ	
	-	(ภาษาจีน) ครู	-	-	(ภาษาจีน) ครู	-	ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (คงไว้เพื่อรองรับเมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์)		ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับงบ	
	-	(ภาษาจีน) ครู	-	-	(ศิลปศึกษา) ครู	-	ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (คงไว้เพื่อรองรับเมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์)		ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับงบ	
นางสาวสุจิตรา วิทยาพูน	-	(สังคมศึกษา) ครู	-	-	(ดนตรีไทย) ครู	-	ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (คงไว้เพื่อรองรับเมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์)		ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับงบ	
	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.ธุรการ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.ธุรการ)	-	-	-	-	

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นาง รุ่งนภา สืบตระกูล	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.ธุรการ)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.ธุรการ)	-	-	-	-	
นางนารี เมืองมูล	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-				
	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป(ภารโรง))	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป(ภารโรง))	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว			
		พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป(ภารโรง))	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป(ภารโรง))	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว			กำหนดเพิ่ม
	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	-	-	-	ว่างเดิม
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)		การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว			กำหนดเพิ่ม
นายมนต์ตรา พิขวงศ์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๑	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๑	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	-	-	-	
นางปาริชาติ จันทราภัย	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	-	-	-	
นางจุฑารัตน์ ปัจโย	๔๔-๑-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๙	ครู (การศึกษาปฐมวัย)	-	๔๔-๑-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๙	ครู (การศึกษาปฐมวัย)	-	-	-	-	
นางตรุณี วนากมล	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๐	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๐	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	-	-	-	
นางชยุดา โตริ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๔	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๔	ครู (ศึกษาปฐมวัย)	-	-	-	-	
นางสาวสุพิชญา ปิ่นแก้ว	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๕	ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๕	ครู	-	-	-	-	

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางสาวจันทิกา มุลสุข	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๓	(การศึกษาปฐมวัย) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๓	(การศึกษาปฐมวัย) ครู	-	-	-	-	
นางสาวฐิติมา กรงทอง	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๖	(ศึกษาปฐมวัย) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๖	(ศึกษาปฐมวัย) ครู	-	-	-	-	
นางสาวชรินทิพย์ วงศ์ศิริ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗	(ศึกษาปฐมวัย) ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗	(ศึกษาปฐมวัย) ครู	-	-	-	-	
นางเย็นทิพย์ สร้อยสภาพร	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	-	-	-	
นายสุนทร ชุ่มเย็นดี	-	พนักงานจ้างทั่วไป (การโรง ท.๒)	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป (การโรง ท.๒)	-	-	-	-	
นายสุจินันท์ สุวรรณบุษย์	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๔๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๔๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	-	-	-	
	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๔๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๔๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
นางสาวธีราพร ใจกอบกู้	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๑	ครู (ประถมศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๑	ครู (ประถมศึกษา)	-	-	-	-	
นายอุดม แสนทวีโภคทรัพย์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๐	ครู (ดนตรีศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๐	ครู (ดนตรีศึกษา)	-	-	-	-	
นางสาววรรณาสี สิทิมงคล	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๖	ครู (คณิตศาสตร์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๖	ครู (คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	
นางนิพนธ์ สุวรรณบุษย์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๙	ครู (บรรณารักษ์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๙	ครู (บรรณารักษ์)	-	-	-	-	

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางวาริศา สุปัญญาวิโรจน์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๐	ครู (ประถมศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๐	ครู (ประถมศึกษา)	-	-	-	-	
นางสาวนันทิยา นิมงคล	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๗	ครู (ภาษาไทย)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๗	ครู (ภาษาไทย)	-	-	-	-	
นางสาวสิริพร กันทา	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๘	ครู (บัญชี)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๘	ครู (บัญชี)	-	-	-	-	
นางสาวณปภัช รัตนวรรณกร	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๒	ครู (ประถมศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๒	ครู (ประถมศึกษา)	-	-	-	-	
นางณัฐริกา ภู น่าน	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๕	ครู (คณิตศาสตร์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๕	ครู (คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	
นายจักรพงษ์ สุธะ	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๘	ครู (พลศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๘	ครูผู้ช่วย (พลศึกษา)	-	-	-	-	
นางสาวสุภรณ์ อนุรักษ์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๔	ครู (สังคมศาสตร์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๔	ครู (สังคมศาสตร์)	-	-	-	-	
นางจันทิรา จริยา	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๑	ครู (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๑	ครู (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	-	-	-	-	
นางสาววรรณพร แสงโรจน์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๓	ครู (ประถมศึกษา)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๓	ครู (ประถมศึกษา)	-	-	-	-	
นางสาวจันทร์สุดา วงศ์จันทร์ตา	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๙	ครู (คณิตศาสตร์)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๙	ครู (คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	
นางณัฐนิชา สุปัญญาวิโรจน์	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗	ครู (การวัดและประเมินผล)	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗	ครู (การวัดและประเมินผล)	-	-	-	-	
นางสาวอัมมยชนก จันทร์ฉาน	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๒	ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๒	ครู	-				

ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางสาวกนกพร สวงวลีสิทธิ์	-	(ภาษาอังกฤษ) ครู	-	-	(ภาษาอังกฤษ) ครู	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			
	-	(ประถมศึกษา) ครู	-	-	(ประถมศึกษา) ครู	-		การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว		
นางสาววลัยรัตนา นามรัตน์	-	(ประถมศึกษา) บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	(ประถมศึกษา) บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-		-	-
	-	(ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	-	(ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	-	-	-	
นายพิชัย เดชพนาไพร	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	
	-	(ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	-	(ผช.จพง.การเงินและบัญชี)	-	-	-	-	
นางนิลเนตร วงศ์สำราญ	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			
นางสดสี หมีจันทร์ตะ	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว		
	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-				
นางพิมลพรรณ คงอินทร์	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๗	ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๗	ครู	-	-	-	-	
นางพิมลพรรณ คงอินทร์	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘	ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๘	ครู	-	-	-	-	
นางพิมลพรรณ คงอินทร์	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๙	ครู	-	๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๙	ครู	-	-	-	-	
	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับงบ
	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			
	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	การสรรหาจะกระทำได้ ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานแล้ว			
	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (คงไว้เพื่อรองรับเมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์)			
	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	ตั้งไว้เดิมไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ (คงไว้เพื่อรองรับเมื่อจำนวน นร.ถึงเกณฑ์)			

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่งทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผย โปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูล ซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังการปฏิบัติงานที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไป ให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัล สมัยใหม่ ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามามีใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความ ยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีด

สมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔.เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กร ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนได้กำหนดแนวทางพัฒนาประสิทธิภาพของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด
๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกันจัด
๔. การจัดอบรมสัมมนา ทัศนศึกษา ดูงาน ที่เทศบาลจัดเนื้อหาและหลักสูตรขึ้นเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น
๕. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเทคนิคเฉพาะอย่าง เช่น อบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรต่าง ๆ การอบรมการเขียนโครงการ กระบวนการทำงานของชุมชน เช่น การบริการงานเทคโนโลยีสื่อสาร เป็นต้น
๖. กระบวนการฝึกอบรมด้านอื่น ๆ ที่มีความจำเป็น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

.....